

HÁJÍME DŮSTOJNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY VE SVĚTĚ

Jsme nevládní nezisková organizace NaZemi.

Jsme přesvědčeni o tom, že každý člověk na Zemi má právo žít a pracovat v důstojných podmínkách. Zaměřujeme se na propojenost našeho spotřebního chování s problémy v zemích globálního Jihu a motivujeme jednotlivce, firmy i státy přijmout za tyto problémy odpovědnost.

Rozvíjíme a prosazujeme globální vzdělávání v České republice a zasazujeme se o důstojnou práci ve světě. Informujeme o pracovních podmínkách, jednáme s politiky a zabýváme se odpovědností firem v oblasti jejich dodavatelského řetězce. Jednotlivcům i firmám nabízíme vlastní řadu fairtradové kávy Fair Café a čaje Fair Tea.

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2019



↑ Participativní seminář v Porta coeli

Výstava MÓDA 2.1 ↓



1. Výstava MÓDA 2.1

Zrealizovali jsme novou putovní výstavu s názvem **MÓDA 2.1** v rámci projektu Brno pomalu, jejíž vernisáž proběhla 10. října 2019 v **Urban centru** v Brně. **Výstava** trvala až do 10. ledna 2020 a sklídila velký úspěch, jak po stránce návštěvnosti a zájmu odborné veřejnosti, tak z hlediska pozornosti lokálních i celostátních médií, díky nimž kampaň oslovila více než 200 000 lidí. Výstava popisuje současnou situaci v kontextu zrychlování ve světě oděvního průmyslu a následné spotřeby a upozorňuje na problémy, které jsou s tím spojené (dopad na přírodu, pracovní podmínky aj.). Dále se věnuje geografickému rozmístění textilního průmyslu a sleduje, jak celý proces ovlivňují nové technologie. Koncept výstavy tak otevírá otázky, zda bychom neměli zpomalit nejen ve světě oděvní výroby a jak k danému tématu přistupovat z pozice spotřebitelů. Na výstavě se významně podílelo i město Brno jakožto partner projektu a také **Nadace Veronica**, která na výstavu dodala několik upcyklovaných modelů a uspořádala jejich módní přehlídku, jež se stala součástí programu vernisáže. Výstavu doplnila komentovaná prohlídka a doprovodný workshop.

2. Vydání knihy Byl jednou jeden konflikt

13. prosince 2019 se uskutečnil slavnostní křest knihy **Byl jednou jeden konflikt**, kterou jsme přeložili a upravili pro české čtenáře z anglického originálu s názvem *Once upon a conflict* od Toma Leimdorfera. Knihu přeložila Viola Somogyi a ilustracemi ji doplnila Tereza Šajnerová. Kniha na příkladu šesti známých pohádek rozehrává nečekané perspektivy známých postav a poukazuje na další možnosti řešení konfliktu. Každá postava zde má prostor představit svůj pohled na věc a odkrýt důvody, proč v pohádce jedná právě tak, jak jedná. Kniha je určena všem, kteří se chtějí zdokonalit v konstruktivním řešení konfliktů. Je vhodná zvláště pro pedagogy a pedagogy pracující s dětmi od 10 let, ale ocení ji

i rodiče, kteří chtějí naučit své děti řešit konflikty co možná nejuvážlivěji.

3. Participativní seminář Jak mluvit o klimatické krizi a nevést k frustraci a rezignaci

Jako jednu ze současných výzev pro naši organizaci vnímáme podporu pedagogů a pedagožek v tom, jak mohou mluvit s dětmi a mladými lidmi o klimatické krizi a jejím vlivu na společnost a důstojný život. Proto jsme v roce 2019 realizovali **participativní seminář** v prostorách kláštera **Porta coeli**, kde jsme vytvořili prostředí pro společné přemýšlení a diskuze o vzdělávání v tématech klimatické krize a jiných náročných otázkách. Přivítali jsme lidi věnující se nejen globálnímu vzdělávání z řad učitelstva i studentstva, ale i odbornou veřejnost z oblasti environmentalistiky, filozofie, psychologie a v neposlední řadě i zástupce aktivistických skupin. Díky formátu open space se podařilo vybudovat pevnou půdu pro mezioborový dialog, během kterého se všichni zúčastnění stali lektory i účastníky zároveň. Každý mohl přinést podněty, témata a otázky k diskuzi a podílel se i na samotném obsahu a průběhu diskuzí, z nichž jsme následně vydali **sborník**.

4. Spuštění portálu Důstojnámzda.cz

Podpořili jsme projekt www.dustojnamzda.cz, na němž se výraznou měrou podílel náš spolupracovník Petr Mareš. Za konceptem minimální důstojné mzdy stojí nezávislá a neformální expertní platforma, která se nad tímto tématem scházela už od roku 2016. Skupina pomocí vlastní metodiky vyvinula definici důstojné mzdy, jež zohledňuje různé kategorie životních nákladů. Stanovila, co se dá v jednotlivých kategoriích výdajů považovat za běžný standard, a věnovala se identifikaci zdrojů, které by pomohly vyčíslit, kolik je na takový běžný standard potřeba peněz. Takto získané informace zanesené na webových



↑ Fórum OSN pro byznys a lidská práva

Workshop sebeřízení s Miki Kashtan ↓



stránkách by následně měly jejím uživatelům pomoci k lepšímu definování a uchopení problematiky důstojné mzdy v České republice. Souběžná informační kampaň k webu, na níž jsme se rovněž podíleli, zanechala nepřehlédnutelnou stopu v celostátních médiích, včetně umístění jednoho článku na úvodní straně portálu Seznam.cz. [Důstojná práce](#) v České republice, ale i ve světě, kterou naše organizace dlouhodobě hájí, se s tématem [důstojné mzdy](#) přímo pojí. Projektu proto budeme poskytovat podporu i nadále a plánujeme z něho čerpat také v rámci našich vlastních aktivit.

5. Zakončení projektu CIVIS, závěrečná konference a World Café

Jako partneři projektu jsme se zúčastnili [závěrečné konference](#) CIVIS: Zaostřeno na občanské a sociální kompetence na Univerzitě Hradec Králové s názvem Vzdělávání pro život odpovědný k lidem a přírodě. Pro účastníky jsme připravili World Café, aby mohli sdílet své [poznatky](#) z dosavadní práce na projektu. [Projekt](#) ověřil a následně zavedl do škol metodické přístupy propojující dovednosti různých oborů, navrhl změny v přípravě učitelů směrem k praktičnosti a identifikoval bariéry, které brání zavádění efektivních metod do školství. Mimo jiné také ověřil některé inovativní vzdělávací programy, mezi nimiž nechyběly ani [Global Storylines](#) od NaZemi.

6. Panel NaZemi na Festivalu demokracie

Představili jsme se na [Festivalu demokracie](#), který se konal v Praze v rámci konference [Forum 2000](#). U panelu, jenž nesl název Moc korporací, se diskutující zabývali otázkou, jak můžeme zajistit, aby nadnárodní korporace dodržovaly lidská a environmentální práva a neohrožovaly demokracii. O tématu hovořili hosté z [Ekumenické akademie](#) či [Deníku Referendum](#) a mezi diskutujícími nechyběla ani Tereza Volmutová z NaZemi.

7. Vytvořili jsme nový vzdělávací program Klimatická lekce

Lektorský tým NaZemi se v roce 2019 věnoval mimo jiné také vytváření a aktualizaci [vzdělávacích programů](#). Jeden z nových programů s názvem [Klimatická lekce](#) prozkoumává naše vnímání klimatické změny a otázky s tím spojené. A jelikož se téma svým způsobem dotýká všech na Zemi, vzali jsme v úvahu také rozdílnost jednotlivců a různorodost informací, se kterými každý přichází, přičemž se snaží najít odpověď na zdánlivě stejnou otázku: co s tím?

8. Spolupřádání Workshopu sebeřízení s Miki Kashtan

Společně s organizacemi [Nesehnutí](#) a [NVC Brno](#) jsme uspořádali brněnský Workshop sebeřízení se světově uznávanou odbornicí [Miki Kashtan](#) a jejími kolegyněmi z [Nonviolent Global Liberation](#). Účastníci celodenního setkání, většinou z neziskových organizací, získali mnoho nových informací a vjemů nejen z oblasti nenásilného leadershipu. Několik podnětných tipů jsme využili i v rámci systému sebeřízení, který jsme začali zapracovávat do naší organizace.

9. „Nazemácké“ předměty na Masarykově univerzitě

V rámci našich pedagogických aktivit jsme odučili hned dva předměty na Masarykově univerzitě v Brně. V kurzu [Globální občan a systémová změna](#) se snažíme ukázat rozmanitost pohledů na mezinárodní rozvoj, pokrok, blahobyt a související perspektivy možností změn pro jejich dosahování. Seminář [Globální rozvojové vzdělávání v přípravě učitele](#) nabídl studentům a studentkám tematický a metodický vhled do oblasti [globálního vzdělávání](#).



↑ Křest knihy Byl jednou jeden konflikt

Středoškolská stávka za klima v Brně ↓



10. Spolupřádání Kulatého stolu SKAV a EDUin na téma „Důtka za klima?“

Pomohli jsme s uspořádáním [Kulatého stolu s názvem Důtka za klima?](#), kde se setkaly zajímavé osobnosti včetně Anny Mezgerové ze studentského hnutí [Fridays for Future](#), ministra životního prostředí Richarda Brabce či senátora Marka Hilšera. Hlavním tématem byla současná situace v době [klimatické krize](#). A byť každá strana často zastávala rozdílná stanoviska, je důležité, že všichni dokázali společně diskutovat, a přispět tak k prolamování ledů mezi studenty, učiteli, politiky a dalšími aktéry, kteří jsou klíčoví pro zvládnutí výzev souvisejících se změnami klimatu nejen v kontextu České republiky.

A také jsme:

- Poskytli jsme rozhovory renomovaným médiím, mezi kterými nechyběl Český rozhlas, Deník.cz nebo například Sedmá generace a další, na témata důstojné práce, oděvního průmyslu či udržitelného rozvoje.
- Podpořili jsme [studentské stávky za klima](#) a promluvili ke studentům v rámci brněnské Středoškolské stávky za klima, která se uskutečnila 3. května 2019.
- Podíleli jsme se na organizaci celostátního projektu s názvem [Týden pro klima](#). Odehrával se na 50 místech po celé ČR a v jeho rámci proběhlo 150 akcí pro několik desítek tisíc návštěvníků za vysokého zájmu celostátních médií.
- Podpořili jsme [Férovou snídani](#) a [Výstavu na stromech](#). Tyto akce v roce 2019 pořádalo [Fairtrade Česko a Slovensko](#) a obě měly velký úspěch. Na Férové snídani se díky zapojeným dobrovolníkům a dobrovolnicím sešlo 8189 lidí na 193 místech v republice.
- Zúčastnili jsme se fóra OSN pro byznys a lidská práva ([Business and Human Rights forum](#)) v Ženevě. Konference s 2000 účastníky se zabývala otázkou, jak zajistit,

aby firmy při své činnosti dodržovaly lidská a environmentální práva.

- Podpořili jsme iniciativy, petice a další akce spřátelených organizací či nám blízká témata, například [The Fair Times Campaign](#), [stopisds.org](#), [nonekup.to](#), [UN Binding Treaty](#), [Bangladéšskou dohodu](#), [Týden GRV](#) a další.
- 13. ledna 2019 proběhla v divadle Feste premiéra nové inscenace [Display of the Shame](#) na motivy dramatu R.U.R. Karla Čapka. Představení se dotýká témat budoucnosti práce a organizace NaZemi poskytla odbornou podporu při jeho utváření, zatímco sama připravovala výukový program [Do roboty!](#), který se zabývá problematikou práce v digitálním věku.
- Založili jsme bioklub Sypiště ve spolupráci se sociálním družstvem [Tři ocásci](#). Jedná se o neformální uskupení lidí, které slouží ke společnému zajišťování potravin a dalšího zboží za účelem ekonomické výhodnosti a podpory lokálních a eticky vyráběných produktů. Klub sdílí prostory s [Obchodem NaZemi](#), a na jednom místě se tak setkávají dva alternativní přístupy ke spotřebě – prodej fairtradových výrobků ze světa a výdej lokálních produktů.



Finanční zpráva (k 31. 12. 2019)

NÁKLADY	v tis. Kč
Spotřebované nákupy	240
Spotřeba energie	29
Nájemné	212
Cestovné	217
Náklady na reprezentaci	85
Ostatní služby	1211
Mzdové náklady	3332
Pojistné	942
Ostatní náklady	122
Náklady celkem	6390
VÝNOSY	
Tržby z prodeje zboží a služeb	765
Grantové prostředky	5712
Dary na transparentní účet	23
Ostatní výnosy	77
Výnosy celkem	6577
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	189

Statutární osoby (k 31. 12. 2019)

Eva Malířová, Kristýna Hrubanová

Členství v organizacích, oborových platformách a neformálních sítích

- Clean Clothes Campaign
- Česko proti chudobě
- Fair Trade Advocacy Office
- Fairtrade Česko a Slovensko
- FoRS – České fórum pro rozvojovou spolupráci
- FSC Česká republika
- SKAV – Stálá konference asociací ve vzdělávání

Za podporu v roce 2019 děkujeme těmto subjektům:



Ministerstvo životního prostředí



B | R | N | O



V neposlední řadě také děkujeme našim dobrovolníkům a dobrovolnicím, členům a členkám spolku, partnerským organizacím a všem těm, kteří nás podporují. Bez nich by naše práce nebyla možná.