



# POŠLAPANÁ PRACOVNÍ PRÁVA

Zpráva o lidských právech v globalizovaném obuvnickém průmyslu

# OBUJ SE DO TOHO

„Obuj se do toho“ (Change Your Shoes) je název celoevropské iniciativy, jež požaduje lepší sociální a ekologické podmínky v koželužnách, továrnách, dílnách a domácnostech, v nichž se vyrábí kožená obuv. V rámci kampaně, která je jednou z aktivit iniciativy, spolupracuje 15 evropských a 3 asijské organizace. Partneři iniciativy Obuj se do toho věří, že dělníci a dělnice v globalizovaných dodavatelských řetězcích mají právo na důstojnou mzdu a bezpečné pracovní podmínky. Zároveň upozorňují na právo spotřebitelů na bezpečné produkty a transparentnost jejich výroby.

## AUTORSKÝ TÝM:

**Hlavní autorka:** Julia Spetzler

**Dále se podíleli:** Charlie Aronsson, Anna Paluszek, Christa Luginbühl, Deborah Lucchetti, Eva Kreisler, Anton Pieper, Berndt Hinzmann, Anna McMullen

**Překlad:** Petra Jurčková

**Grafická úprava:** Yoge Comunicazione Sensibile

**Sazba:** Leoš Knotek

**Ilustrace:** Freepick illustration [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)

**Vydala:** organizace **NaZemi**, která je součástí iniciativy Obuj se do toho, v roce 2016  
[www.nazemi.cz](http://www.nazemi.cz) • [www.obujsedotoho.cz](http://www.obujsedotoho.cz)

**ISBN:** 978-80-88150-06-0



Tento dokument byl vytvořen s finanční podporou Evropské unie a Ministerstva zahraničních věcí ČR. Obsah dokumentu je zcela na odpovědnosti NaZemi a jako takový nemůže být považován za stanovisko Evropské unie.

# OBSAH

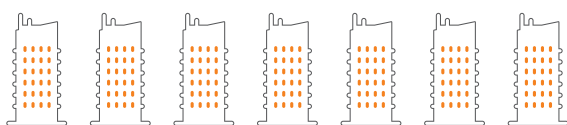
Seznam zkratk.....	4
Shrnutí .....	5
1. Obuvnický průmysl – hlavní charakteristiky .....	8
2. Náležitá péče v oblasti lidských práv – odpovědnost každé firmy .....	9
3. Průběh výzkumu.....	10
4. Profily jednotlivých firem:	
ADIDAS GROUP .....	16
BAŤA.....	19
C&J Clark International Ltd .....	22
DEICHMANN .....	25
EL NATURALISTA.....	28
Euro Sko Norge AS .....	31
GABOR SHOES AG .....	34
GEOX S.p.A. ....	37
LOWA.....	40
MANGO.....	43
NILSON GROUP.....	46
PRADA Group.....	49
5. Shrnutí .....	52
Slovníček.....	55

# SEZNAM ZKRATEK

- BSCI:** Business Social Compliance Initiative
- BOZP:** bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- CSR:** společenská odpovědnost firem  
(Corporate Social Responsibility)
- FLA:** Fair Labor Association
- IEH:** Norská iniciativa pro etické obchodování  
(Initiativ for etisk handel)
- LWG:** Leather Working Group

# SHRNUTÍ

Cílem průzkumu obuvnických firem je získat přehled o stavu sociální udržitelnosti v obuvnickém průmyslu. Zároveň chceme spotřebitelům poskytnout informace o tom, do jaké míry firmy bojují proti problémům v oblasti práv dělníků a dělnic, které se objevují v celém globálním dodavatelském řetězci. Hodnotili jsme celkem 23 firem s významným zastoupením na evropském trhu s módou.

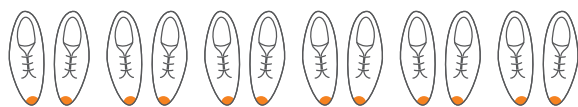


**Hodnotili jsme celkem 23 firem**

V roce 2014 bylo vyrobeno přes 24 miliard párů bot. Toto číslo<sup>1</sup> dokonale odráží dynamiku globálního trhu. Tzv. fast fashion udává směr spotřebitelským trendům v Evropě i ve všech rozvíjejících se zemích, jejichž bohatství neustále roste. Náročnost výroby společně s časovým a cenovým tlakem mají dopad na pracovní podmínky a život dělníků a dělnic nehledě na to, kde žijí. Globální dynamika obuvnického sektoru ovlivňuje také pracovní podmínky v Evropě. Jelikož se zasazujeme o dodržování pracovních a lidských práv, hluboce nás znepokojují pracovní podmínky v obuvnickém průmyslu kdekoli na světě.

Podle Obecných zásad OSN pro oblast byznysu a lidských práv<sup>2</sup> mají firmy odpovědnost za dodržování lidských práv v celém globálním dodavatelském řetězci. Vyhodnocení reakcí jednotlivých firem a dostupné dokumentace ukázalo, že tyto firmy své závazky v oblasti respektování lidských práv prozatím neplní.

Prostřednictvím naší kampaně v rámci iniciativy Obuj se do toho vyzýváme obuvnické firmy, aby zintenzivnily snahy systematicky vyhodnocovat rizika svých obchodních aktivit, a díky tomu zajistily respektování pracovních a lidských práv v globálním měřítku. Věříme, že výsledky zprávy povzbudí firmy, aby se inspirovaly aktivitami, které v tomto směru podnikají ostatní. Věříme také, že získané informace umožní součinnost organizovaných dělnických aktivit a samotných značek a další rozvoj náležité péče v oblasti lidských práv.



**V roce 2014 bylo vyrobeno přes 24 miliard párů bot**

<sup>1</sup> Portuguese Shoes, *World Footwear Yearbook*, APICCAPS, červen 2015, s. 4.

<sup>2</sup> Úřad vysokého komisaře OSN pro lidská práva, *Obecné zásady pro oblast byznysu a lidských práv. Implementace rámce ochrany, respektu a nápravy*, OSN, New York a Ženeva, 2011. Dostupné z [http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf) (26. dubna. 2016).

## VÝSLEDKY JEDNOTLIVÝCH FIREM

### FIRMY, KTERÉ NEODPOVĚDĚLY:



**ara**

**BALLY**

**BIRKENSTOCK**  
MADE IN GERMANY - TRADITION SEIT 1774

**CAMPER**

**CCC**

**ECCO**

*Salvatore Ferragamo*

LEDERUNDSCHUH®

**rieker**

**TOD'S**

**wojas**

### FIRMY, KTERÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY V PODSTATĚ NĚŘEŠÍ:



**Gabor** **GEOX** **PRADA**

### FIRMY, KTERÉ UKAZUJÍ SNAHU



**Bata**

*Clarks*

**D**  
**DEICHMANN**

**LOWA**  
Outdoor- & Skiboots

**MANGO**

**NILSON SHOES**

### FIRMY NA PŮLI CESTY:



**adidas**

**EUROSKO**

**WEL**  
**NATURALISTA**

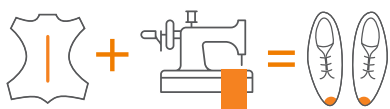
### PROGRESIVNÍ FIRMY:



Žádná z hodnocených firem<sup>3</sup>

V jednotlivých oblastech společenské odpovědnosti a sféře náležité péče obecně existuje prostor pro další zlepšování, jak je možné pozorovat na následujících základních závěrech výzkumu.

<sup>3</sup> Viz kapitola 3, která obsahuje detailní vysvětlení jednotlivých kategorií.



### Uspořádání dodavatelského řetězce je dobrým předpokladem pro aktivity náležitě péče v oblasti lidských práv:

Struktura dodavatelského řetězce většiny společností byla vyhodnocena jako snadno kontrolovatelná. Může tedy představovat dobrý předpoklad pro náležitou péči v oblasti lidských práv. Osm ze dvanácti zúčastněných firem vyrábí část z celkové produkce obuvi ve vlastních továrnách. Jedna dokonce vyrábí obuv pouze ve vlastních výrobních závodech. Většina firem má omezené množství dodavatelů. Tři z dvanácti hodnocených společností mají veškerou výrobu nebo její větší část soustředěnou v Evropě. U osmi firem naopak pochází větší část produkce z Asie.

**Nedostatečná transparentnost:** Průzkumu se zúčastnilo jen 12 z 23 oslovených společností. Většina z nich neplní své povinnosti v souvislosti s řešením negativních dopadů výroby. Pouze devět z celkového počtu každoročně zveřejňuje zprávu o odpovědnosti podnikání.



### Hlavní odpovědnost za zmírnění následků porušování pravidel leží na obchodních partnerech<sup>4</sup>:

Jen málo firem prokázalo vlastní zapojení při řešení případů porušování pracovních práv v kožedělném a obuvnickém průmyslu.

### V dodavatelských zemích není zaručeno vyplácení důstojné mzdy:

Žádná z 12 firem, které nám odpověděly, nezaručuje dělníkům a dělnicím v dodavatelských řetězcích důstojnou mzdu. Pouze jedna společnost vyžaduje po svých obchodních partnerech, aby vypláceli důstojnou mzdu.



**Není zajištěna bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP):** Zvláště v koželužnách nejsou negativní dopady na pracovní podmínky náležitě a aktivně vyhodnocovány a následně zmírňovány. Průzkum poukazuje na skutečnost, že odpovědnost za zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nesou výhradně obchodní partneři.

Většina ze způsobů implementace a monitoringu, jež mají podle firem sloužit k ochraně dělníků a dělnic, není nijak přesvědčivá.

### Nedochází k prosazování svobody sdružování a kolektivního vyjednávání:

Hodnocení ukazuje, že u většiny společností nejsou způsoby prosazování svobody sdružování efektivní a kolektivní vyjednávání na dodavatelské úrovni není nikterak integrované do jejich podnikatelské činnosti. Pouze jedna firma z šesti, které vyrábějí obuv v Indonésii, v této zemi podepsala protokol ke svobodě sdružování.



**Slabá ochrana zranitelných skupin:** Z hodnocení vyplývá vysoké riziko pro zranitelné skupiny. Například práva migrantů a domácích pracovníků nejsou nijak uznávána a chráněna.

### Několik iniciativ, které usilují o zlepšení pracovních podmínek:

Obuvnický sektor jako celek teprve začíná pracovat na sociální odpovědnosti v rámci dodavatelských řetězců. Zatímco v oblasti průmyslu vzniklo už množství iniciativ, jež se snaží o produkci ohleduplnou k životnímu prostředí i ke spotřebitelům, iniciativy zaměřené na ochranu dělníků a dělnic v globálních dodavatelských řetězcích jsou stále vzácné.



<sup>4</sup> Dodavatelé první i druhé úrovně (viz slovníček)

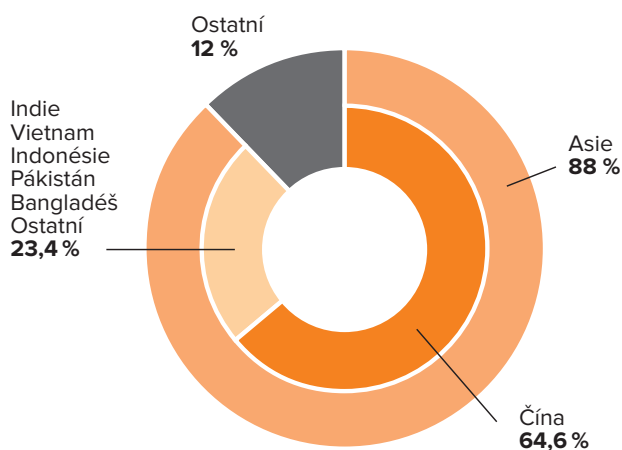
# 1. OBUVNICKÝ PRŮMYSL – HLAVNÍ CHARAKTERISTIKY

Jednou z nejdůležitějších charakteristik obuvnického průmyslu, stejně jako textilního, oděvního a kožedělného, je podle definice Mezinárodní organizace práce (MOP) časté využívání subdodavatelů z různých zemí. Podle MOP to může vést k tvrdé konkurenci, která pohání snižování nákladů. Navíc je tento průmyslový sektor jedním z nejnáročnějších na lidskou práci vůbec.<sup>5</sup> Neodmyslitelnou součástí moderních výrobních modelů je také najímání domácích pracovníků a pracovníc.<sup>6</sup> Takové zaměstnání je nejisté. Mzdy domácích pracovníků jsou navíc nejnížší v celém sektoru, který se sám o sobě řadí mezi špatně placené. Domácí pracovníci nejsou najímáni přímo továrnami, ale prostředníky, kteří dostávají práci od subdodavatele hlavní továrny.<sup>7</sup>

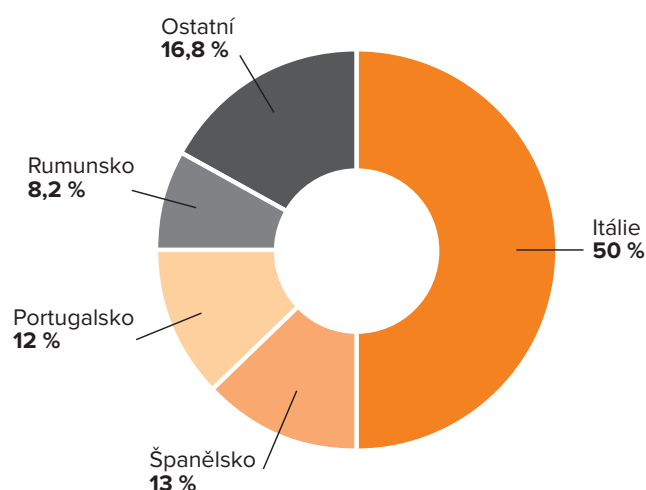
Obuvnický průmysl je velmi dynamické odvětví s prokazatelně setrvalým růstem – v roce 2014 posílil o 8 %, přičemž Asie se na světové produkci obuvi podílela z 88 %. Mezi nejvýznamnějšími producenty obuvi jasně dominuje Čína s celosvětovým podílem 64,6 %.<sup>8</sup> K dalším hlavním producentům patří Indie, Vietnam, Indonésie, Pákistán a Bangladéš. Ačkoli na světovém trhu hraje zásadní roli Asie, pro spotřebu v Evropě je stále důležitá i evropská produkce. Téměř 90 % obuvi, která se v Evropě vyrobí, zamíří k evropským spotřebitelům.<sup>9</sup> Polovina z celkové evropské produkce pochází z Itálie, následuje Španělsko (13 %), Portugalsko (12 %) a Rumunsko (8,2 %).<sup>10</sup>

Evropský trh představuje 17 % z celosvětové spotřeby a je v tomto ohledu druhým nejvýznamnějším na světě. Naopak Asie se na světové spotřebě obuvi podílí 57 %, což je stále pod hranicí 60 %, které představuje Asie z hlediska světové populace.<sup>11</sup>

## SVĚTOVÁ PRODUKCE OBUVI



## PRODUKCE OBUVI V EVROPĚ



5 *Textilní, oděvní, kožedělný a obuvnický průmysl*, Mezinárodní organizace práce (MOP). Dostupné z <http://www.ilo.org/global/industries-and-sectors/textiles-clothing-leather-footwear/lang--en/index.htm> (25. dubna 2016).

6 Viz Anton Pieper, *Tlačí vás bota? Přehled světové produkce obuvi*, Obuj se do toho, červen 2015, s. 7.

7 *Stitching Our Shoes. Domácí pracovníci v jižní Indii*, Homeworkers Worldwide, Label Behind the Label, Civedep, March 2016, s. 2.

8 Portuguese Shoes, *World Footwear Yearbook*, op. cit., s. 5.

9 Portuguese Shoes, *World Footwear Yearbook*, op. cit., s. 15.

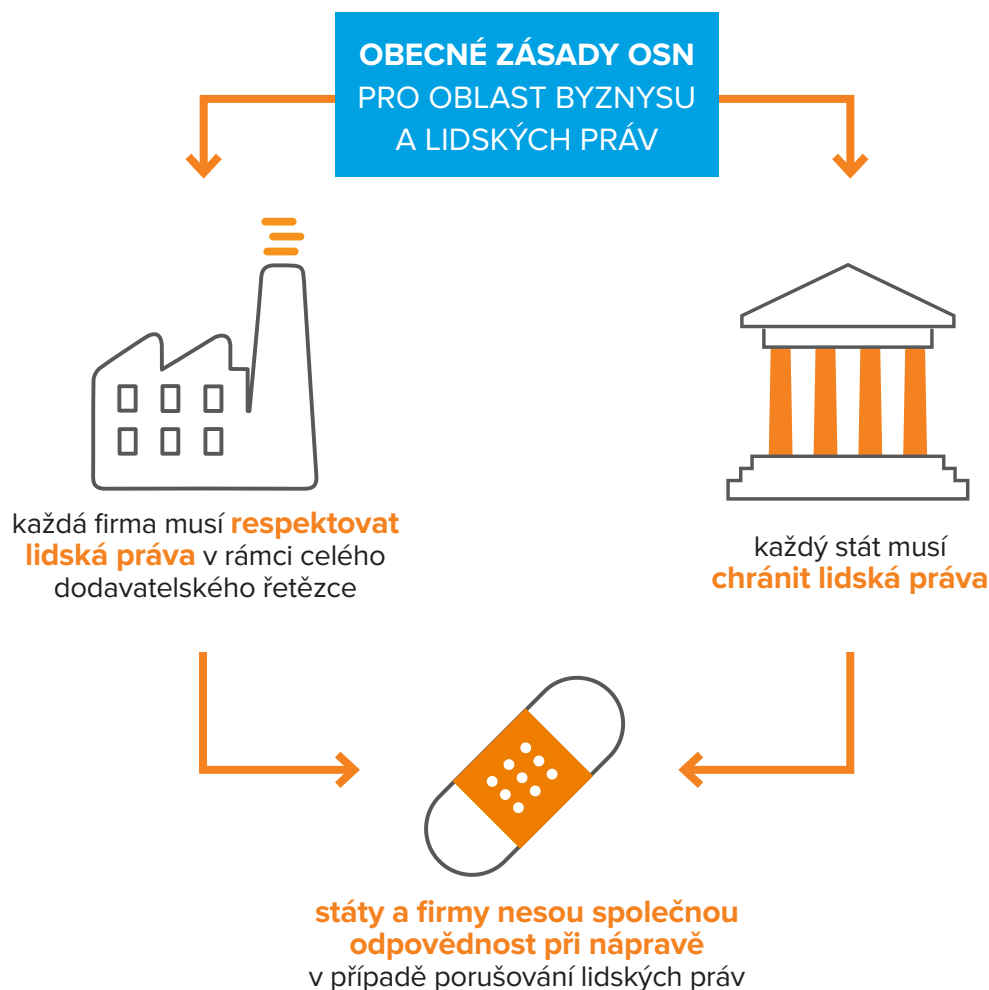
10 Centrum pro podporu dovozu z rozvíjejících se zemí (CBI), CBI Market Intelligence, Nizozemské ministerstvo zahraničí, *Obchodní statistiky CBI: Obuvnický sektor v Evropě*, prosinec 2015, s. 10. Dostupné z <https://www.cbi.eu/sites/default/files/trade-statistics-europe-footwear-2015.pdf> (25. dubna 2016).

11 Portuguese Shoes, *World Footwear Yearbook*, op. cit., s. 6.



## 2. NÁLEŽITÁ PÉČE V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV – ODPOVĚDNOST KAŽDÉ FIRMY

V roce 2011 přijala OSN Obecné zásady pro oblast byznysu a lidských práv. Tyto zásady vyžadují od každé společnosti, nehlédě na její velikost či geografický kontext, aby v celém dodavatelském řetězci respektovala lidská práva. Všechny firmy by měly jednat s náležitou péčí k lidským právům a vyhýbat se jejich závažnému porušování. Pokud dojde k porušení lidských práv, musí firma sjednat nápravu. Obecné zásady OSN stanovují odpovědnost států za ochranu lidských práv a zároveň odpovědnost firem za respektování lidských práv nezávisle na možnostech jednotlivých států nebo jejich ochotě naplňovat vlastní závazky. Například v případě, že zákonná minimální mzda stanovená státem nedosahuje úrovně nutné pro zajištění základních potřeb (tedy důstojné mzdy), jsou podnikatelé přesto povinni respektovat lidská práva a této slabiny nezneužívat. Aktivní uplatňování náležité péče v oblasti lidských práv je základním stavebním kamenem Obecných zásad OSN. Tato zpráva hodnotí odpovědi jednotlivých firem v průzkumu na základě toho, co považujeme v rámci iniciativy Obuj se do toho za klíčové principy náležité péče v oblasti lidských práv.<sup>12</sup>



<sup>12</sup> Viz Clean Clothes Campaign, *Stanovisko k náležité péči v oblasti lidských práv*, březen 2016. Dostupné z <http://www.cleanclothes.org/resources/publications/position-paper-on-human-rights-due-diligence> (25. dubna 2016).

# 3. PRŮBĚH VÝZKUMU

## CÍLE

Výzkum se uskutečnil v rámci iniciativy Obuj se do toho. Jeho cílem bylo získat přehled o situaci v obuvnickém průmyslu a poskytnout spotřebitelům informace o tom, které značky podnikají více či méně kroků v boji s problémy v oblasti pracovních práv v dodavatelských řetězcích. Pro sběr dat jsme sestavili speciální dotazník a požádali jsme vybrané společnosti o jeho vyplnění.

## VÝBĚR ZNAČEK

Zpráva analyzuje činnost 23 evropských společností, které vyrábějí a prodávají koženou obuv a zároveň mají významné postavení na evropském spotřebním trhu s módou. Záměrně jsme mířili na široké spektrum firem – malé, střední i velké hráče na trhu s koženou obuví, luxusní značky, prodejce sportovní i módní obuvi. Různorodý přístup nám pomohl rozpoznat potenciální rozdíly ve společenské odpovědnosti u různě velkých firem z různých sektorů.



výběr  
značek



specializovaný  
dotazník



sběr dat  
od firem



veřejné zdroje

## DOTAZNÍK

Dotazník obsahoval 52 převážně otevřených otázek a v některých případech bylo možné vybírat z více možností. Na některé z otázek nebylo nutné odpovídat, případně mohly firmy označit odpovědi za důvěrné, pokud si je nepřály publikovat veřejně. Otázky jsme rozdělili do 5 sekcí podle klíčových oblastí zájmu, které považujeme za pilíře jakéhokoli věrohodného pokusu o převzetí odpovědnosti za respektování lidských práv:

1. **Obecné otázky**
2. **Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce**
3. **Mzdy**
4. **Životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví**
5. **Komunikace o iniciativách vedoucích k vyšší míře udržitelnosti (např. úroveň transparentnosti)**

Požadovali jsme co nejzvěrubnější odpovědi a doložení jednotlivých tvrzení relevantními dokumenty.

## PRŮBĚH

**Říjen 2015:** Kontaktovali jsme firmy a požádali je o vyplnění dotazníku. Zároveň jsme je upozornili, že profily firem, jež nebudou na výzvu reagovat, budou zpracovány na základě veřejně dostupných informací.

**Polovina listopadu 2015:** Termín pro odevzdání dotazníků. Po přečtení a zpracování odpovědí, které jsme obdrželi, byla každá firma ohodnocena podle stanovených kritérií. Následně jsme sestavili profil na základě přístupu firem k náležitě péči v oblasti lidských práv.

**Konec března 2016:** Každé z 23 firem jsme zaslali návrh jejího profilu s žádostí o kontrolu uvedených dat či poskytnutí dalších informací, které by doložily jejich odpovědi ještě před publikací zprávy. V některých případech pak bylo nutné vyžádat si zpřesňující informace.

**Polovina dubna 2016:** Uzávěrka pro opravu faktických chyb. Zpětnou vazbu jsme podle potřeby zapracovali.

## ROZSAH A METODOLOGIE HODNOCENÍ

Hodnotili jsme snahu evropských firem o náležitou péči v oblasti lidských práv, jež vede k respektování práv dělníků a dělnic, kteří pro tyto firmy zpracovávají kůži a vyrábějí obuv. Informace z dotazníků týkající se problematiky životního prostředí budou zpracovány v následující publikaci iniciativy Obuj se do toho. Plány do budoucna, které několik firem v dotazníku uvedlo, nebyly součástí hodnocení. Pokud byly tyto informace relevantní, zařadili jsme je však do profilu příslušné firmy.

Hodnocení jsme založili na informacích, které nám poskytly firmy samotné. Doplnili jsme je o analýzu sekundárních dat z veřejně dostupných zdrojů. Terénní výzkum, který by podpořil poskytnuté informace, se v této fázi neuskutečnil.

Odpovědi ke všem tematickým oblastem byly vyhodnoceny na základě třech hlavních indikátorů náležité péče v oblasti lidských práv: určení negativních dopadů na lidská práva, úprava obchodních praktik pro náležitou péči v oblasti lidských práv a odpovědnost za řešení negativních dopadů na lidská práva. Vedle pěti zmiňovaných tematických oblastí je rovněž důležité poznamenat, že svoboda sdružování se podle našeho názoru promítá do všech oblastí a je zásadní pro pokrok při zlepšování pracovních podmínek dělníků a dělnic. Každé firmě jsme vystavili hodnocení, které odráží, do jaké míry se podle nás snaží řešit sociální otázky v rámci svého dodavatelského řetězce.

**FIRMY, KTERÉ NEODPOVĚDĚLY:**

Firmy, které na naše dotazy buď vůbec nereagovaly nebo nevyplnily dotazník, přestože komunikovaly se zástupci kampaně.

**FIRMY, KTERÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY V PODSTATĚ NĚŘEŠÍ:**

V případě těchto společností téměř nic nenasvědčuje tomu, že by respektovaly lidská práva dělníků a dělnic nebo zaváděly do praxe procesy pro zajištění náležité péče v oblasti lidských práv.

**FIRMY, KTERÉ UKAZUJÍ SNAHU:**

Firmy, které uznávají důležitost náležité péče v oblasti lidských práv a hovoří o ní, ale nemohou dostatečně prokázat, že jsou v jejich případě tyto principy komplexním způsobem uplatňovány. Všechny tyto společnosti vyplnily dotazník.

**FIRMY NA PŮLI CESTY:**

Firmy, u nichž lze prokázat náležitou péči v oblasti lidských práv. Z velké části je uplatňována napříč všemi podnikatelskými aktivitami, zatím ovšem nedostatečně.

**PROGRESIVNÍ FIRMY:**

V celém dodavatelském řetězci těchto firem lze prokázat činnost směřující k náležité péči v oblasti lidských práv. Tyto společnosti neustále uzpůsobují své obchodní aktivity tak, aby bylo možné určit negativní dopady na lidská práva a respektovat práva dělníků a dělnic. Firmy přebírají odpovědnost za způsob, jakým se řeší otázky dodržování lidských práv.



## 4. PROFILY JEDNOTLIVÝCH FIREM

### FIRMY, KTERÉ SE DO PRŮZKUMU NEZAPOJILY:

ARA

značka:



Bally

značka:

BALLY

Birkenstock

značky:



Camper

značka:



CCC

značky:



Cesare Cave



LASOCKI



ECCO

značka:



Ferragamo

značka:



Leder &amp; Schuh AG

značky:

LEDERUNDSCHUH®



Rieker

značky:



STIEFELKÖNIG



TOD'S

značky:



HOGAN

Wojas

značka:

wojas



### NÁLEŽITÁ PÉČE V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

Vzhledem k nedostatečné transparentnosti nebylo u těchto firem možné vyhodnotit stav náležitě péče v oblasti lidských práv. Nebylo ani možné zjistit, zda přijímají odpovědnost za identifikaci, prevenci a zmírnění či nápravu porušování lidských práv ve svém dodavatelském řetězci.

K vyhodnocení přístupu těchto firem k odpovědnosti za respektování pracovních a lidských práv jsme využili informace z jejich webových stránek a dalších veřejně dostupných zdrojů. Náležitá péče v oblasti lidských práv zahrnuje informování veřejnosti o činnostech, které nějakým způsobem berou v potaz potenciální i skutečná překročení lidských práv a které mohou zabránit dalšímu takovému jednání v budoucnosti. Veřejné přijetí odpovědnosti je v této souvislosti podstatné.

## VŠECHNY NÁSLEDUJÍCÍ INFORMACE BY MĚLY BÝT VEŘEJNOSTI JEDNODUŠE DOSTUPNÉ:

**ANO** **NE**

### Má firma veřejně dostupný etický kodex?



\* má etický kodex, který řeší otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

\*\* dostupné jsou dokumenty k environmentálním a socioekonomickým cílům firmy

### Informuje firma veřejně o odpovědnosti za respektování lidských práv (např. zveřejňování akčních plánů pro danou oblast a zpráv o jejich dopadu)?



### Jsou veřejně dostupná stanoviska k dodržování lidských a/nebo pracovních práv?



\* na základě kalifornského zákona o transparentnosti v dodavatelských řetězcích firma zveřejnila deklaraci vymezující se proti otroctví a obchodu s lidmi

\*\* některé standardy zahrnuje dokument s názvem „Politika udržitelného rozvoje“

### Je firma součástí vícestranné iniciativy, obchodní iniciativy nebo jiných?



\* Leather Working Group

\*\* CADS

### Zveřejňuje firma seznamy dodavatelů?

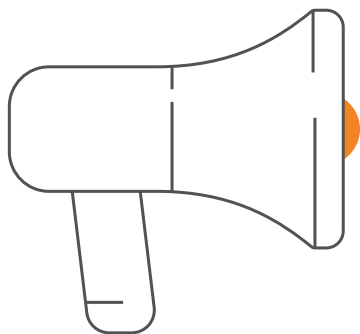


\* dostupné jsou některé informace o výrobních jednotkách, které CCC využívá ve zvláštní ekonomické zóně Polkowice v Polsku

\*\* firmě patří vlastní koželužny v Evropě a několik továren v Indonésii a Číně

\*\*\* firma poskytla informace o továrnách v Itálii

\*\*\*\* k dispozici jsou dílčí informace o tom, že produkty pocházejí z Itálie



## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

Uvedené firmy nereagovaly na naši žádost o poskytnutí informací. O náležitě péči v oblasti lidských práv je k dispozici jen omezené množství informací, nebo dokonce žádné. Zůstává proto nejasné, zda firmy vůbec podnikají nějaké kroky k převzetí odpovědnosti za respektování lidských práv ve svých globálních dodavatelských řetězcích.

Předpokládáme tudíž, že tyto společnosti nenabízejí komplexní přístup k náležité péči v oblasti lidských práv. Tento nedostatek znamená, že uvedené značky nejsou schopny odpovídat za identifikaci, prevenci, zmírnění či nápravu negativních dopadů ve svých celosvětových dodavatelských řetězcích. Jakýkoli komplexní proces náležité péče v oblasti lidských práv by zahrnoval opatření k vyplácení důstojné mzdy, garanci svobody sdružování a bezpečnosti na pracovišti.

**ARA:** Neúčast této společnosti nás překvapila, především proto, že na předchozí výzvy partnerské organizace odpověděla otevřeně a konstruktivně. V roce 2014 dokonce firma na základě rozhovorů přijala určitá opatření ke zlepšení podmínek v jednom z pobočných závodů. Nicméně v době vzniku této zprávy tento dialog ustal.

**ECCO:** Přestože firma nereagovala na naši žádost o informace, zahájila rozhovory se zástupci iniciativy Obuj se do toho v Dánsku. ECCO vlastní většinu svého dodavatelského řetězce, včetně továren v Indonésii a Číně. Využívá rovněž subdodavatele. Poměr produkce továren společnosti ECCO a produkce od subdodavatelů není znám. Ve vztahu k subdodavatelům není jasné, jakou politiku udržitelnosti ECCO uplatňuje (a zda vůbec). Lze očekávat, že firma ECCO nese určitou odpovědnost při zajišťování ochrany pracovních a lidských práv v rámci svého dodavatelského řetězce. Každopádně zůstává nejasné, zda firma zahájila komplexní proces, který by vedl k důslednému naplňování předpokladů náležité péče v oblasti lidských práv.

FIRMY, KTERÉ SE DO PRŮZKUMU ZAPOJILY (abecední řazení)

# ADIDAS GROUP

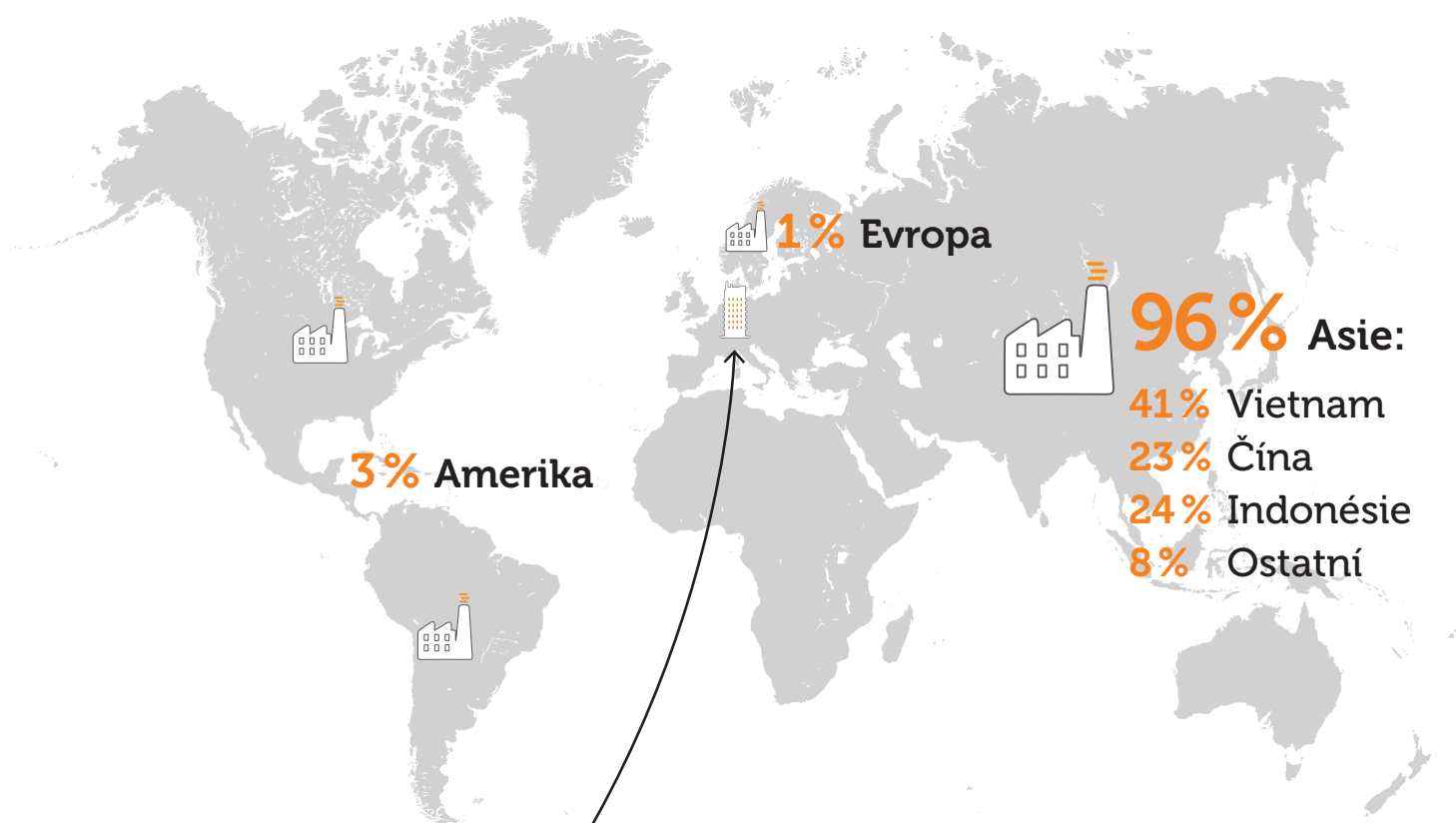


NA PŮLI CESTY

Značky:



PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



\* součástí od roku 2005  
 \*\* golfová značka

ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2015)

SÍDLO:

Herzogenaurach  
(Německo)



OBRAT:

€€€€€€€€€€€€€€  
 €€€€€€€€

16,92 miliardy €

POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN (boty a kůže):



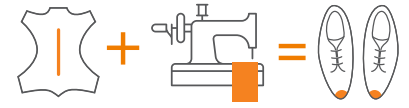
PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (výroba obuvi):





## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:



Při vyhodnocování pracovních podmínek v dodavatelském řetězci spoléhá firma adidas především na program auditů, které provádějí třetí strany či vlastní týmy. Monitorovací program funguje na principu řízení rizik, z čehož vyplývá, že audit nepokrývá 100% všechny země, v nichž se továrny nacházejí. Monitorování jsou dodavatelé obuvi (první úroveň) v rizikových zemích a vybraní subdodavatelé (druhá úroveň). Adidas provádí u vybraných dodavatelů druhé úrovně environmentální audity výrobních procesů, které mají významný dopad na životní prostředí. Koželužny jsou podrobeny auditům prostřednictvím pracovní skupiny Leather Working Group (LWG). Firma uvedla, že přibližně 98 % kůže, kterou používá, pochází z koželužen, jež od LWG získaly rating Silver nebo Gold. V roce 2014 byl odstar-

tován poradenský program pro odpovědný nákup, jenž je určený podnikatelským subjektům. V dokumentech, které firma předložila, uvádí, že sdílí výsledky hodnocení s odbory/dělníky. Nelze ovšem doložit, že se jedná o systematický mechanismus. Pro přijímání stížností a hlášení porušování standardů využívá adidas interní systém podávání stížností třetí strany. „Pravidla pro prosazování“ zahrnují proces zmírnění a nápravy. Podle vlastních slov využívá firma adidas v případě porušení pravidel plány nápravy a poskytuje relevantní školení i podporu dodavatelům. Firma adidas uvedla, že ukončení obchodní spolupráce je pro ni poslední možností. Proto s dodavateli spíše úzce spolupracuje a pomáhá jim zlepšit situaci v dané oblasti.

### Důstojná mzda:

Nenašli jsme žádné důkazy o tom, že by firma provedla kalkulace výše důstojné mzdy pro pracovníky a pracovnice v dodavatelských zemích. Adidas je součástí

Fair Labor Association (FLA), která se zaměřuje i na problematiku mezd. V rámci uskupení Fair Wage Network také participuje v programu Fair Wage Assessment.



### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Firma si uvědomuje přítomnost problematických látek a procesů ve svém dodavatelském řetězci. Má také povědomí o rizicích, kterým jsou při kontaktu s nebezpečnými látkami vystaveni dělníci a dělnice v koželužnách. Uvádí, že každoročně vyhodnocuje standardy a normy týkající se zakázaných látek. Zpráva k odpovědnosti podnikání naznačuje, že předpisy pro dodavatele ohledně bezpečnosti a ochrany zdraví mají

v těchto lokalitách pozitivní dopad. Firma adidas předpokládá, že dodavatelské továrny poskytují pracujícím adekvátní ochranné pomůcky. Dále uvádí, že v programu pro dodavatele hraje významnou roli požární bezpečnost a celková bezpečnost budov. Tento stav se pravidelně kontroluje. Na webových stránkách firma adidas informuje o případech nedodržení předpisů.

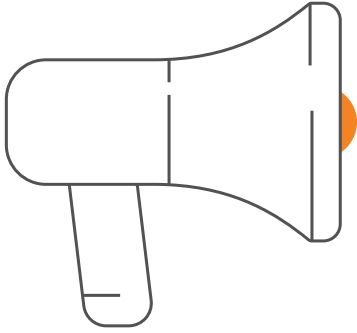


### Komunikace sociální udržitelnosti:

Na svých webových stránkách adidas zveřejňuje etický kodex, seznam zakázaných látek, seznamy dodavatelů (ovšem bez dodavatelů surovin, například koželužen) a stížnosti třetích stran. Dále zveřejňuje informace o vztazích s dalšími zainteresovanými subjekty a o způsobu zpracování stížností. Od roku 2000 zveřejňuje výroční zprávy k vývoji odpovědnosti podnikání, včetně podrobných nálezů ke stížnostem dělníků

a dělnic a aktivitám pro zmírnění a nápravu škod. Zpráva ovšem nezahrnuje konkrétní data k vývoji mezd na úrovni dodavatelů. Na webu firma informuje o odpovědnosti v rámci dodavatelského řetězce. Neinformuje ale o auditech v koželužnách a nelze dohledat konkrétní zjištění o výsledcích procesu zmírnění/nápravy škod.





## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

**Předpisy a praxe z velké části naplňují předpoklad pro převzetí odpovědnosti za určení zranitelných skupin a za negativní dopady na lidská práva.** Struktura dodavatelského řetězce, která zahrnuje prostředníky, velké množství dodavatelských továren a potenciální nedostatečnou transparentnost subdodavatelů a dodavatelů surovin (např. koželužen), nicméně nenahrává schopnosti rozpoznat negativní vlivy na pracovní podmínky a lidská práva. Pravděpodobnost rizika nedodržování lidských

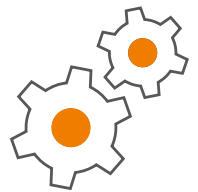
práv, zejména v souvislosti s domácími pracovníky a pracovníkyněmi, je poměrně vysoká. Podporujeme firmu adidas ve snaze rozšířit systém monitoringu a stížností na všechny dodavatelské úrovně, a tím pádem na všechny pracující v dodavatelském řetězci. Vyzýváme firmu adidas, aby skrze spolupráci s místními subjekty stanovila potřebné ukazatele, a mohla tak uskutečnit vyplacení důstojné mzdy všem dělníkům a dělnicím v jejím dodavatelském řetězci.



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

Definováním standardů fungování celé skupiny adidas **byly položeny základy konkrétní a účelné náležité péče v oblasti lidských práv. Zároveň firma disponuje procesy, které umožňují prevenci, zmírnění a nápravu závažného porušování lidských práv v dodavatelském řetězci.** Přesto zde stále existuje prostor pro další zlepšení situace. Případy závažného porušování pracovních práv, například v dodavatelské továrně PT Panarub v Indonésii,<sup>13</sup> dokazují, že firma adidas stále nepřevzala dostatečnou odpovědnost za zmírnění a nápravu porušování pracovních a lidských práv u svých dodavatelů. Riziko spatřujeme v tom, že adidas přenáší

odpovědnost za uskutečňování plánů nápravy na své obchodní partnery. Vyzýváme tímto firmu adidas, aby nastartovala trvalou změnu podmínek pro všechny dělníky a dělnice v obuvnickém průmyslu po celém světě tím, že převzme větší odpovědnost a že finančně podpoří procesy zmírňování a nápravy. Vyzýváme firmu adidas, aby jako průmyslový tahoun s významnou globální kupní silou zintenzivnila spolupráci s místními zainteresovanými subjekty a vícestrannými iniciativami. Chceme ji zároveň podpořit v řešení základních příčin hluboce zakořeněných problémů obuvnického průmyslu a v systematickém vyřadění se s těmito otázkami.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma adidas se průzkumu zúčastnila, vyplnila dotazník a poskytla množství podkladů. **Do velké míry dostává své odpovědnosti objasnit způsob řešení negativních dopadů na pracovní a lidská práva.** Vyzýváme firmu adidas, aby více zveřejňovala výsledky dosažené procesem zmírnění/nápravy, stejně jako stav dodržování firemních standardů v koželužnách a v neposlední řadě to, jak se koželužny vypořádávají s porušováním lidských práv. Těšíme se na další zprávy o pokrocích v souvislos-

ti s revidovaným systémem podávání stížností třetích stran, který byl spuštěn v roce 2014, a na následné šetření stížností podaných v roce 2015. Věříme, že firma adidas bude ve své práci pokračovat a dále přispívat k významným změnám pracovních podmínek ve světovém obuvnickém průmyslu. Doporučujeme firmě adidas, aby využila své postavení, stala se tváří trvalých změn v tomto odvětví a věnovala zvýšenou pozornost náležité péči v oblasti lidských práv.



<sup>13</sup> Clean Clothes Campaign, „Mizuno odmítá podpořit neprávem propuštěné indonéské zaměstnance“, 7. března 2016. Dostupné z <http://www.cleanclothes.org/news/press-releases/2016/03/07/mizuno-denies-support-to-unfairly-dismissed-indonesian-workers> (25. dubna 2016); a „Adidas a Mizuno hrají roli v kauze neoprávněného propuštění“, 9. listopadu 2015. Dostupné z <http://www.cleanclothes.org/news/2015/08/26/adidas-and-mizuno-involved-in-unfair-dismissal-case> (25. dubna 2016).

# BAŤA\*

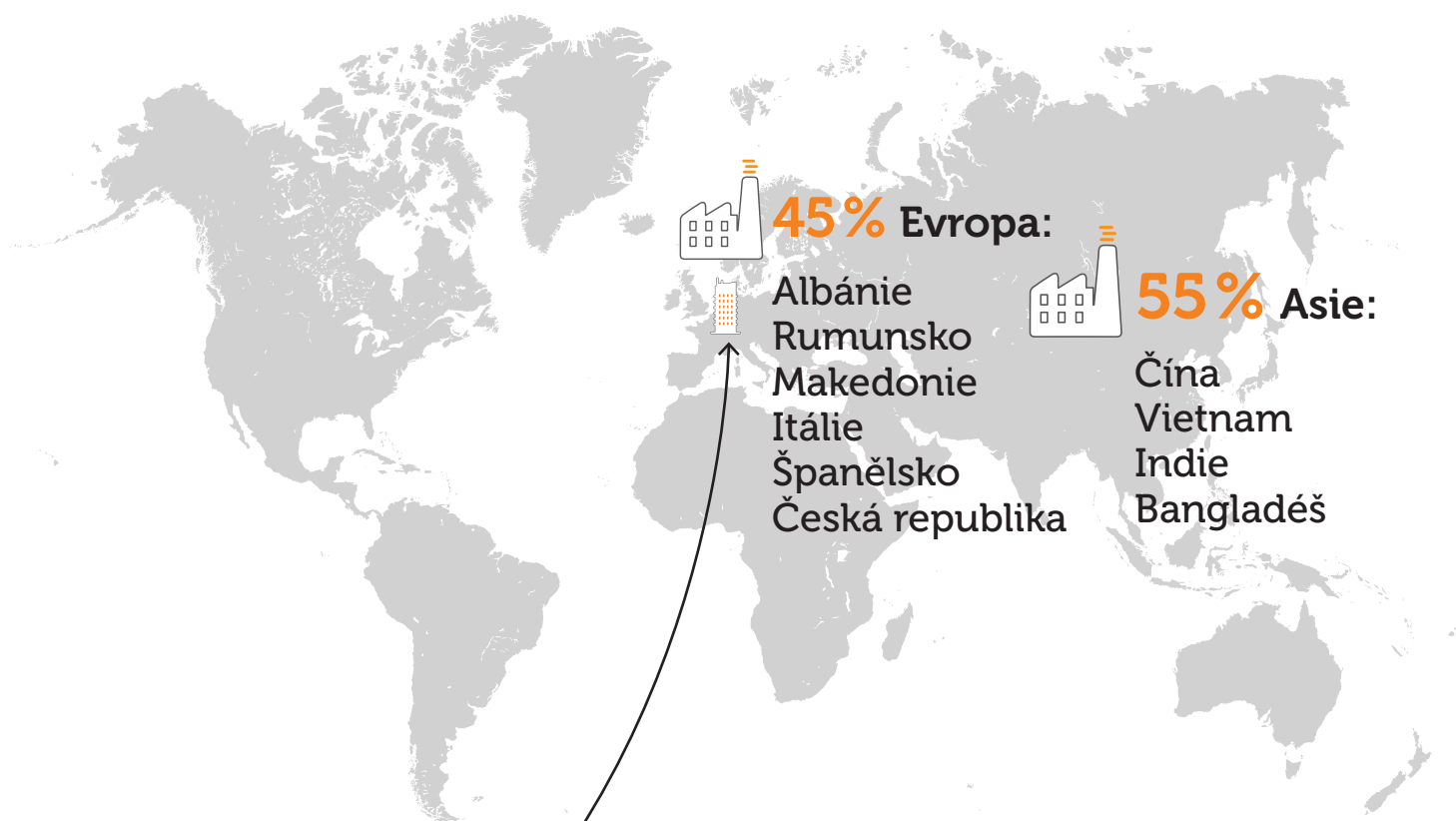
# Bata®



UKAZUJE SNAHU

Značky:

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



\* Informace v této zprávě se vztahují pouze k obchodní jednotce Baťa Europe.

## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)

SÍDLO:

Lausanne  
(Švýcarsko)



OBRAT (2015):

€ ?

Společnost Baťa tyto  
informace nezveřejňuje

POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN:



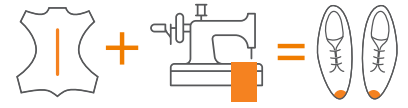
PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (výroba obuvi):



Baťa Evropa vyrábí 15 % obuvi  
ve vlastní továrně v České republice

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:



Na základě předložené dokumentace firma vypracovala systém auditů pro kontrolu a dodržování stanovených standardů v souladu s programem Global Social Compliance Programme (GSCP). Postup při hodnocení asijských dodavatelů spočívá v kontrolním auditu, zatímco u evropských dodavatelů probíhá formální a nepřetržitý dialog s oddělením nákupu. Tým firmy Baťa v Číně a Indii provádí audity dodavatelů podle směrnice k sociálním a ekologickým auditům a jejich dodržování. Baťa nabízí svým dodavatelům podporu a školení zaměřené na etický kodex prostřednictvím

workshopů a individuálních setkání. Při porušení etického kodexu mohou pracovníci a pracovnice i další subjekty zaslat firmě e-mail (kontaktní adresa je uvedena na webových stránkách). V případě porušení kodexu se postupuje podle plánu nápravy a harmonogramu, který společně sestavila firma Baťa a příslušný dodavatel. Firma uvedla, že již více než 3 roky spolupracuje s organizacemi HIVOS a FLA a dalšími mezinárodními značkami na projektu, jenž má vymýtit dětskou domácí práci v Indii.

### Důstojná mzda:



Doposud nebyly provedeny výpočty ukazatelů důstojné mzdy. Firma Baťa není součástí žádné vícestranné

iniciativy, která by se zabývala problematikou mezd.

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:



Etický kodex firmy obsahuje krátkou a obecně pojatou kapitolu o ochraně zdraví a bezpečnosti pracujících. Neodkazuje se přitom k žádným mezinárodním standardům. Firma nemonitoruje pracovní podmínky v koželužnách. Tvrdí, že dodavatelé poskytují všem

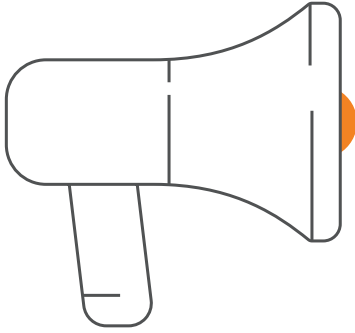
dělníkům a dělnicím ochranné pomůcky zdarma a že tuto aktivitu firma monitoruje. Dále uvádí, že ustanovení etického kodexu společně s pravidly bezpečnosti a ochrany zdraví garantují požární bezpečnost a bezpečnost budov.

### Komunikace sociální udržitelnosti:



Etický kodex dodavatele je veřejně dostupný. Kromě firemní webové stránky provozuje Baťa další stránku věnovanou udržitelnosti. Neveřejné jsou podrobné výsledky auditů, stížnosti dělníků a dělnic, aktivity zaměřené na zmírnění/nápravu a data o vývoji mezd na

dodavatelské úrovni. Firma publikovala zprávu k odpovědnosti podnikání poprvé v roce 2013 a další v roce 2016 v souladu s iniciativou Global Reporting Initiative. Seznam dodavatelů ani seznam zakázaných látek nejsou veřejné (přesto jsme je na naši žádost získali).



## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Odpovědi firmy Baťa a dokumenty, které nám poskytla, svědčí o povědomí o problematice lidských práv v obuvnickém průmyslu. **Přesto máme obavy, že předpisy věnované obchodním part-**

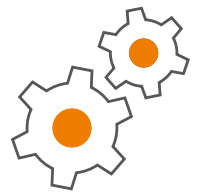
**nerům, rozsah monitoringu a omezené personální zdroje v oblasti společenské odpovědnosti mohou pouze částečně pomoci určit riziko na pracovištích a identifikovat zranitelné skupiny.**



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

Firma Baťa teprve nedávno začala plánovat konkrétní kroky pro náležitou péči v oblasti lidských práv. Za několik let se podařilo vypracovat komplexní program auditu pro dodavatelský řetězec. Na základě předložených informací jsme **dospěli k závěru, že firma Baťa je na dobré startovní pozici, ale čeká ji ještě mnoho práce, než se jí podaří upravit obchodní praktiky tak, aby naplnila svoje povinnosti týkající se náležité péče v oblasti lidských práv.** Doufáme, že ve stejném tempu jako přepracování programu proběhne také jeho implementace. Chtěli bychom podpořit firmu Baťa, aby pro-

mluvila o hlavních příčinách a aktivně zajišťovala dobré pracovní podmínky v koželužnách. Věříme, že firma zintenzivní spolupráci s místními subjekty a vícestrannými iniciativami. Obzvláště je nám líto, že se firma nezapojuje do snahy o vyřešení konfliktů v oblasti lidských a pracovních práv ve svých dvou bývalých dodavatelských továrnách: Palla & Co. na Sri Lance<sup>14</sup> a Calzado Sandak v Mexiku.<sup>15</sup> Co se týče výplaty důstojných mezd všem pracujícím, vyzýváme tímto firmu Baťa k aktivnějšímu přístupu.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma Baťa se zapojila do průzkumu, vyplnila dotazník a poskytla relevantní podklady. Spolupracovala i při objasňování některých detailů. V posledních několika letech se snaží vylepšit sociální a ekologické podmínky v rámci svého dodavatelského řetězce. Vítejte politickou vůli při stanovení závazků pro rok 2020<sup>16</sup> a spatřujeme potenciál v aktivitách, které byly učiněny

doposud. **Věříme, že firma Baťa brzy naplní svou povinnost a objasní způsob, jakým řeší negativní dopady na pracovní a lidská práva.** Firma se veřejně zavázala k větší transparentnosti a oznámila svůj plán zveřejňovat každoroční zprávy o své činnosti.



<sup>14</sup> Clean Clothes Campaign, *Baťa se vyhýbá odpovědnosti*, 26. května 2014. Dostupné z <http://www.cleanclothes.org/ua/2014/cases/palla> (26. dubna 2016); a Clean Clothes Campaign, *Firma Baťa odmítá hájit pracovníky, kteří vyrábí její boty*, 25. září 2014. Dostupné z <http://www.cleanclothes.org/news/2014/09/25/bata-refuses-to-step-up> (25. dubna 2016).

<sup>15</sup> IndustriALL Global Union, *V Mexiku zatčen zaměstnanec firmy Baťa*, 17. září 2015. Dostupné z <http://www.industrialunion.org/bata-worker-in-mexico-arrested> (25. dubna 2016).

<sup>16</sup> Bata, *Závazky pro rok 2020*, Bata Life. Dostupné z <http://batalife.com/thinking-long-term/our-commitments> (26. května 2016).

# C&J CLARK

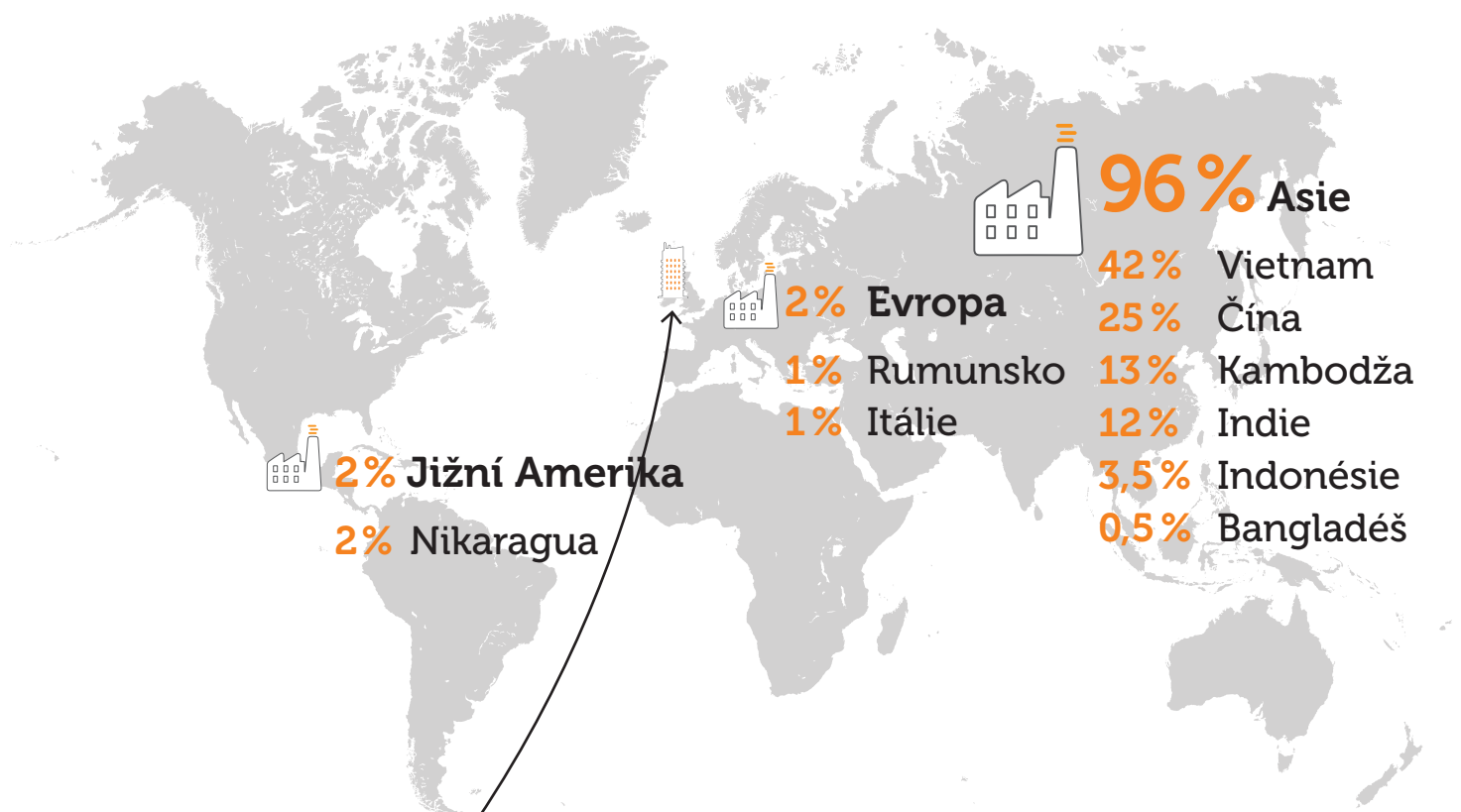
# INTERNATIONAL LTD\*

# Clarks



UKAZUJE SNAHU

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



\* dále jen Clarks

## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)

### SÍDLO:

Somerset  
(Anglie)



### OBRAT:

€€

1,9 miliardy €

POČET TOVÁREN  
DODÁVAJÍCÍCH KŮŽI  
(koželužny):

tuto informaci  
firma nezveřejnila

### POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN: 79



#### 68 Asie

23 Vietnam, 21 Čína,  
16 Indie, 5 Kambodža,  
2 Indonésie, 1 Bangladěš

#### 10 Evropa

5 Rumunsko,  
5 Itálie

#### 1 Jižní Amerika

1 Nikaragua

### VÝROBA KŮŽE PODLE ZEMÍ (koželužny):

90 %

Asie

Čína, Taiwan, Vietnam, Indie, Pákistán

7% 3%

Evropa

Itálie, UK

ostatní

USA, Argentina



## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:



Reakce firmy naznačují, že určitá náležitá péče v oblasti lidských práv je integrovaná do podnikatelských aktivit napříč celým dodavatelským řetězcem a na centrální úrovni. Hodnocení dodržování stanovených standardů probíhá čistě formou auditu (vykonává ho samotná firma a externí auditoři). Audit se týká téměř celé výroby firmy Clarks. V nedávné době firma navíc začala do auditů více zapojovat dělníky, dělnice a jejich vedoucí prostřednictvím detailnějších průzkumů. Přes 75 % kůže, kterou společnost zpracovává při výrobě obuvi,

pochází z koželužen, kterým skupina Leather Working Group (LWG) udělila rating Bronze, Silver nebo Gold. Firma Clarks nedisponuje v případě dodavatelů žádným nezávislým systémem podávání stížností. V oblasti dodržování zásad dobré praxe přichází na řadu plán nápravy vytvořený ve spolupráci s dodavatelskou továrnou. Firma také poskytuje vstupní data pro školení a uvedla, že přijímá opatření k nápravě a zlepšení těchto procedur. Ukončení obchodní spolupráce zůstává nejkrajnějším řešením.

### Důstojná mzda:



Firma Clarks neprovedla kalkulace k určení výše důstojné mzdy pro pracující v dodavatelských zemích. Nemá

ani součástí vícestranné iniciativy zaměřené na problematiku mezd.

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:



Firemní zásady dobré praxe zahrnují ustanovení týkající se bezpečnosti a zdraví. Firma si je také vědoma využití nebezpečných látek a problematických procesů v dodavatelském řetězci. Podle vyjádření firmy Clarks její politika stanovuje omezení pro použití celé řady látek. Na výrobky uplatňuje program kontroly chemických látek. Monitoruje také pracovní podmínky v koželužnách. Fir-

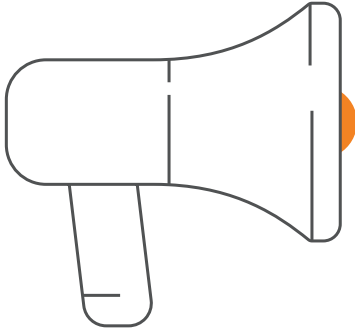
ma uvedla, že její obchodní partneři musejí poskytovat ochranné pomůcky a pořádat školení k jejich použití. U svých obchodních partnerů provádí firma Clarks audit požární bezpečnosti a bezpečnosti budov. V zemích s vyšším rizikem narušení bezpečnosti budov provádí firma strukturální kontroly prostřednictvím poskytovatele příslušných služeb.

### Komunikace sociální udržitelnosti:



Firma zveřejňuje platné zásady dobré praxe. Nepublikuje však zprávu k odpovědnosti podnikání. Na webových stránkách jsou dostupné informace o aktivitách v rámci firemní odpovědnosti. Chybějí podrobnější zprávy o výsledcích aktivit dodavatelského řetězce, procesech zmírnění/nápravy a jejich dopa-

dech. Výroční zprávy k odpovědnosti podnikání jsou dostupné výhradně akcionářům a zveřejňované v britském obchodním rejstříku. Firma Clarks nezveřejňuje seznam dodavatelů ani seznam zakázaných látek. Neposkytl je ani pro účely naší zprávy.



## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Struktura dodavatelského řetězce má takový charakter, který můžeme považovat za dobrý předpoklad náležitě péče v oblasti lidských práv. Jako riziko vnímáme, že před-

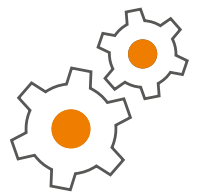
pisů pro obchodní partnery a praxe na místě umožňují pouze částečně určit negativní dopady na lidská práva a zranitelné skupiny především v koželužnách a subdodavatelských továrnách.



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

Co se týče náležitě péče v oblasti lidských práv, s vysokou pravděpodobností procesy, které na místě probíhají, pouze částečně umožňují prevenci, zmírnění a nápravu porušování lidských práv v dodavatelském řetězci. Firma Clarks je v dobré výchozí pozici pro převzetí větší odpovědnosti za svůj globální dodavatelský řetězec a pro zajištění respektu k právům všech pracovníků a pracovníc, a tudíž pro opravdové změny. Zkuše-

nost z oděvního průmyslu ukazuje, že využití auditů jako jediného nástroje často nestačí k vyhodnocení skutečné situace v továrnách. Věříme také, že firma Clarks zintenzivní zapojení relevantních subjektů (odborových organizací) do podnikatelských strategií. Nebezpečí vidíme v tom, že firma Clarks přenáší odpovědnost na nižší úrovně podnikatelského řetězce.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma se průzkumu zúčastnila, vyplnila dotazník a poskytla nám některé potřebné podklady. Spolupracovala i při objasňování dalších detailů. **Z hlediska náležitě péče v oblasti lidských práv firma Clarks zatím nepřijímá odpovědnost za objasnění, jak jsou řešeny negativní dopady na pracovní a lidská práva.** Těšíme se na další

informace o konkrétních a podrobných plánech, které povedou k vyšší informovanosti. Tento přístup by měl zahrnovat zveřejnění seznamu dodavatelů a intenzivní šetření situace zaměstnanců, zaměstnankyň i vedoucích pracovníků na dodavatelské úrovni.





# DEICHMANN



UKAZUJE SNAHU

Značky:

5TH AVENUE

AGAXY



Bären-Schuhe

Björndal



Bobbi Shoes

BORELLI

casa mia

CATWALK

CLAUDIO CONTI

CORTINA

Cupcake Couture

easy STREET



Graceland

HIGHLAND CREEK

LANDROVER

medicus

MEMPHIS one

SAHARA

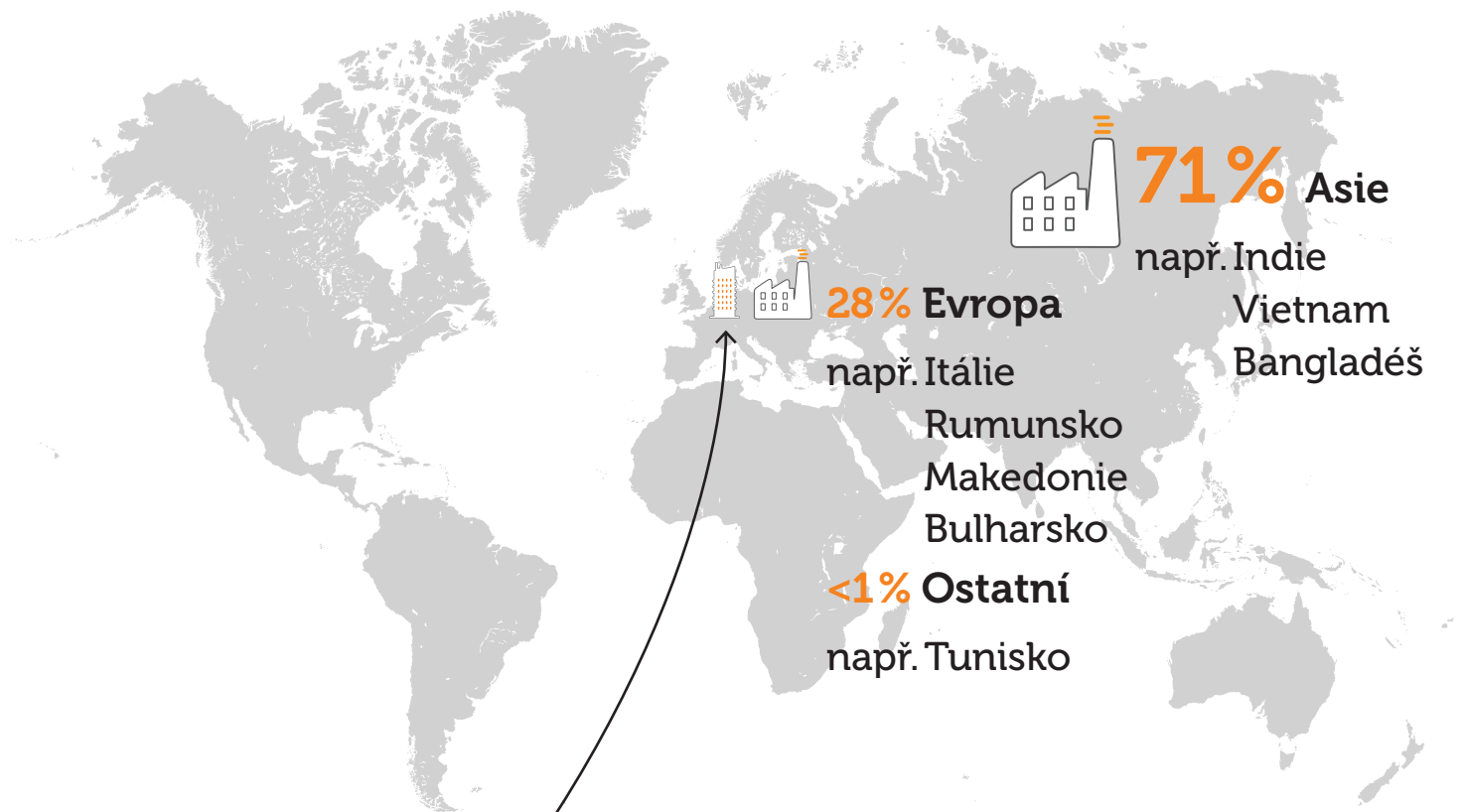
VENICE street &amp; sportswear

victory

victory performance

Vty

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2015)

SÍDLO:

Essen  
(Německo)

POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN:



100

OBRAT:

€€€€€€

5,3 miliardy €

PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (výroba obuvi):



40 zemí

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:



Vyhodnocení případného porušování lidských a pracovních práv v dodavatelském řetězci probíhá formou auditu zajišťovaného třetí stranou (BSCI, SAI, LWG). Audity probíhají po celém světě. Auditorický tým čítá 60 osob, které pracují přímo ve většině výrobních jednotek. Podle firmy Deichmann jsou monitorováni dodavatelé první a druhé úrovně a v plánu je také rozšíření auditu na všechny dodavatele surovin (v koželužnách audity proběhly nebo probíhají). Firma Deichmann uvádí, že integrovala proces analýzy změn v dodavatelské struktuře a plánování nezbytných kroků při auditech a následném zlepšení kvality. V některých zemích

(např. v Indii) firma podporuje v různých čtvrtích zřizování pracovních center pro domácí pracovníky a pracovnice, aby dostala výrobu obuvi pod kontrolu. Společně s FLA se Deichmann účastní projektu, jehož cílem je zmírnění rizika dětské práce. Firma uvádí, že se řídí systémem podávání stížností nastaveným v souladu s iniciativou BSCI. V případě nedodržení standardů zpracovává na základě přímých rozhovorů s dodavateli plán nápravy. Firma vyvinula systémy pro pravidelnou kontrolu pokroku dodavatelů a pro jejich podporu v případě nutnosti.

### Důstojná mzda:



Firma Deichmann uvádí, že provedla potřebné kalkulace k určení výše důstojné mzdy pro pracující v dodavatelských zemích. Nezveřejnila sice žádné konkrétní ukazatele, ale uvedla, že zahájila vlastní aktivní šetření ve svých továrnách v Indii a Číně. Ukládá svým

obchodním partnerům, aby vypláceli důstojnou mzdu, a tyto závazky kontroluje prostřednictvím auditů. Audity prováděné iniciativou BSCI zahrnují nezávazné analýzy rozdílu mezi minimální a důstojnou mzdou.

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:



Etický kodex řeší standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Firma prokázala povědomí o rizicích výrobních procesů v obuvnictví a při zpracování kůže. Zároveň uvádí, že od obchodních partnerů vyžaduje bezpečnostní listy chemických látek. Podle jejího vyjádření zajišťují LWG audity, že všichni pracovníci a pracovnice nosí ochranné pomůcky, které jsou

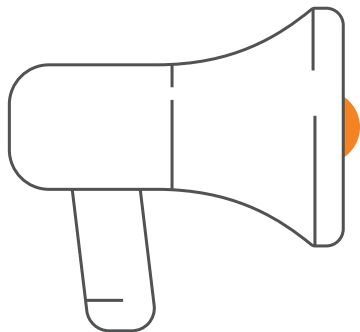
nutně vyžadovány v bezpečnostních listech. Ochranné pomůcky jsou v továrnách poskytovány zdarma. Aby firma Deichmann zajistila požární bezpečnost a bezpečnost budov, pověřila nezávislé auditorické společnosti, aby provedly certifikaci ve výrobních lokalitách v Indii a Bangladéši.

### Komunikace sociální udržitelnosti:



Etický kodex je veřejně dostupný. Seznam zakázaných látek veřejný není, ale firma ho pro účely našeho šetření poskytla. Uvedla, že seznam zakázaných látek je vytvořen na základě seznamu sdružení CADS, který je veřejný. Deichmann nezveřejňuje seznamy dodavatelů

ani zprávu k odpovědnosti podnikání. Na své webové stránce má obecná prohlášení k odpovědnosti v rámci dodavatelského řetězce. Výsledky aktivit v rámci dodavatelského řetězce ani výsledky procesů zmírnění a nápravy nezveřejňuje.



## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Struktura dodavatelského řetězce má takový charakter, který můžeme považovat za dobrý předpoklad náležitě péče v oblasti lidských práv. **Předpisy a praxe na místě jsou částečným předpokladem pro převzetí odpovědnosti za identifikaci zranitelných skupin a určení negativních**

**dopadů na lidská práva v dodavatelských řetězcích.** Nicméně

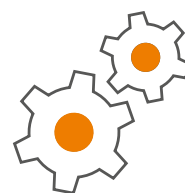
je pravděpodobné, že nedošlo k určení negativních dopadů na dělníky a dělnice, zvláště v koželužnách. Doporučujeme firmě Deichmann, aby provedla kalkulace nutné k určení výše důstojné mzdy i v dalších dodavatelských zemích.



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

**Firma prokázala, že investuje do své společenské odpovědnosti a že disponuje strategiemi pro dodržování a monitorování lidských práv. Máme však obavy, zda firma dokáže předcházet, zmírnit a napravit závažná porušení pracovních a lidských práv v celém dodavatelském řetězci.** Podporujeme ještě důraznější uplatňování principu sdílené odpovědnosti za nápravu a zmírnění porušení pravidel, dále aktivní podporu svobody sdružování a kolektivního vyjednávání a rovněž aplikaci ještě komplexnějšího způsobu řízení rizik. Řízení rizik by mělo být zamě-

řeno na zúčastněné nositele práv a vyplývat ze závazných konzultací s těmito aktéry (dělníky a dělnicemi, odbory, organizacemi občanské společnosti). Zkušenost z oděvního průmyslu ukazuje, že využití auditů jako jediného nástroje často k vyhodnocení skutečné situace v továrnách nestačí. LWG nedisponuje nástroji ke zmírnění a nápravě porušování lidských práv. Věříme, že obdržíme včasnou aktualizaci akčního plánu, který všem dělníkům a dělnicím v dodavatelském řetězci zajistí spravedlivou odměnu a zároveň do procesu zapojí jejich představitele.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma Deichmann se na šetření podílela, vyplnila dotazník a zaslala podklady. I nadále byla k dispozici pro zpětnou vazbu a obecně byla přístupná k dialogu. Firma v posledních letech projevovala ochotu a snahu zlepšit sociální a ekonomické podmínky v rámci svého dodavatelského řetězce. **Z hlediska náležité péče v oblasti lidských práv firma Deichmann zatím nepřijímá plnou odpovědnost za objasnění, jak jsou řešeny negativní dopa-**

**dy na pracovní a lidská práva.**

Věříme, že budou zveřejněny informace o konkrétních dopadech kroků v souvislosti s politikou odpovědnosti firmy i konkrétní výše důstojné mzdy. Jako jeden z evropských tahounů obuvnického průmyslu by se měla firma Deichmann orientovat na trvalé změny v odvětví tak, že náležitou péčí v oblasti lidských práv a zrychlení jejího uplatňování v dodavatelském řetězci bude pokládat za prioritní.



# EL NATURALISTA

EL  
NATURALISTA



NA PŮLI CESTY

PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)

SÍDLO:

Quel La Rioja  
(Španělsko)



POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN (výroba obuvi):



**3 vlastní továrny,**

které vyrábějí vlastní obuv

OBRAT:

€€€€€€€€€€

**32,1 milionu €**

PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (výroba obuvi):



**2 země**

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:

Firma El Naturalista vyrábí veškerou obuv ve třech vlastních továrnách ve Španělsku (35 %) a v Maroku (65 %). Kůži objednává přímo u dodavatelů surovin v Itálii (10 %) a Španělsku (90 %). Firma uvedla, že vlastní koželužnu ve Španělsku. Její strategie pro vyhodnocování a uplatňování pracovních a lidských práv v dodavatelském řetězci spočívá ve výrobě obuvi ve vlastních továrnách, v přímých smluvních vztazích s dělníky a dělnicemi a v zajišťování zdrojů kůže a dalších komponentů od partnerů z Itálie a Španělska, kteří podléhají nařízením EU. Podle firmy El Naturalista fungují ve

všech jejích továrnách odbory a uzavírají se kolektivní smlouvy. Zároveň firma uvádí, že svoji společenskou odpovědnost řeší na úrovni vyššího managementu, konkrétně v prodejním oddělení. Dodržování předpisů EU se kontroluje při pravidelných inspekcích koželužen. Zároveň probíhá testování materiálů/produktů. Dělníci a dělnice v dodavatelském řetězci firmy El Naturalista nemohou využít systém podávání stížností. Není nám známo, zda firma disponuje procesem pro zmírnění a nápravu, který lze využít v případě porušení etického kodexu v dodavatelském řetězci.



### Důstojná mzda:

Firma El Naturalista uvádí, že vyplácení důstojné mzdy je zajištěno už tím, že dodavatelé sídlí v Evropě. Dále prohlašuje, že mzdy ve španělských továrnách vycházejí z národní kolektivní smlouvy pro celé odvětví, která stanovuje vyšší standard, než je národní úroveň minimální mzdy. Ohledně továren v Maroku nás firma El Naturalista informovala, že dodržuje národní mzdo-

vou legislativu. Ve všech továrnách je možné navýšit mzdu díky ohodnocení za výkonnost a dodržování kvality. Prémie mohou až o 20 % navýšit dohodnutou základní mzdu (ve Španělsku) a zákonné minimum (v Maroku). Firma není součástí žádné vícestranné iniciativy, která by se zaměřovala na problematiku mezd.



### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Firma El Naturalista si je vědoma přítomnosti nebezpečných látek a procedur ve svém dodavatelském řetězci. Předpisy týkající se bezpečnosti a zdraví v etickém kodexu nejsou zcela kompletní (chybí související úmluva č. 155 a doporučení č. 164 vydané MOP). Pro zajištění zdraví a bezpečnosti práce firma po svých obchodních partnerech vyžaduje dodržování příslušných evropských zákonů a nařízení REACH<sup>17</sup>. Uvedla,

že její obchodní partneři poskytují ochranné pomůcky pracujícím zdarma. Co se týče požární bezpečnosti a bezpečnosti budov v dodavatelském řetězci, firma ukládá svým obchodním partnerům, aby se řídili její bezpečnostní politikou. Ve vlastních továrnách provádí audity poskytovatel pojištění a manažer řízení rizik.



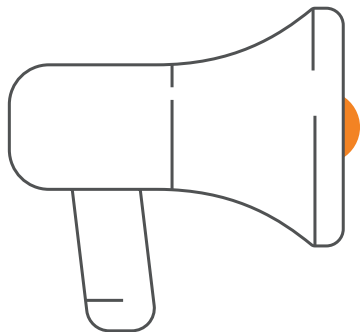
### Komunikace sociální udržitelnosti:

Etický kodex firmy El Naturalista je veřejně přístupný. Seznam dodavatelů je rovněž dostupný na webových stránkách. Zahrnuje ovšem pouze dodavatele ze Španělska, nikoli koželužny v Itálii a továrny v Maroku. Na stránkách firma obecně informuje o odpovědnosti v rámci dodavatelského řetězce. Informace se však netýkají celého dodavatelského řetězce ani nezahrnují podrobná zjištění a výsledky dosažené v rámci proce-

su zmírnění/nápravy. Firma každoročně nezveřejňuje zprávu k odpovědnosti podnikání. První a poslední zpráva k odpovědnosti podnikání vznikla v roce 2012. Firma El Naturalista naznačila, že další zpráva k odpovědnosti podnikání bude publikována v průběhu května 2016. Uvedla také, že má zpracovaný seznam zakázaných látek, který ovšem není veřejně přístupný a nebyl zpřístupněn ani pro účely naší zprávy.



<sup>17</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek, a o zřízení Evropské agentury pro chemické látky.



## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

**Obchodní model firmy El Naturalista má takový charakter, který můžeme považovat za dobrý předpoklad pro smysluplné aktivity náležitě péče v oblasti lidských práv. Předpisy a praxe z velké části naplňují odpovědnost**

**za určení zranitelných skupin a negativních dopadů na lidská práva.**

Stále vnímáme nebezpečí, že není dostatečně identifikované riziko porušování pracovních a lidských práv na úrovni dodavatelů surovin (např. koželužen).

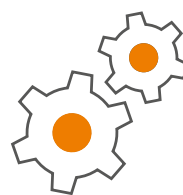


### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

**Procesy ve firmě z velké části umožňují prevenci, zmírňování a nápravu závažných dopadů na lidská práva v celém dodavatelském řetězci.**

Jelikož se výroba obuvi uskutečňuje pouze v omezeném množství vlastních továren, je možná lepší kontrola a monitoring náležitě péče v oblasti lidských práv a také větší vliv na pracovní podmínky. Jelikož se kolektivní smlouvy údajně uzavírají ve všech továrnách, mělo by být riziko porušování pracovních práv redukováno, a pokud k porušení dojde, měla by být náprava jednodušší. Pro naši zprávu nicméně fir-

ma El Naturalista neposkytla dostatek důkazů, že systematicky a efektivně vyhodnocuje a monitoruje pracovní podmínky, ať už ve svých továrnách, nebo ve zbytku dodavatelského řetězce. Považujeme za riziko, že v případě koželužen leží hlavní odpovědnost za zmírňování a nápravu porušování lidských práv na obchodních partnerech v dodavatelském řetězci. Dostupná dokumentace se zaměřuje na audity environmentálních rizik a management kvality výrobků, nikoli na pracovní podmínky.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma El Naturalista se podílela na průzkumu a vyplnila dotazník. K dispozici byla rovněž pro doplňující dotazy, ale neposkytla nám kompletní podklady. V souvislosti s vlastními továrnami se firmě El Naturalista nepodařilo doložit, jaké odborové organizace v továrnách fungují a jaká je jejich role v procesu nápravy, především v zóně volného obchodu v Maroku, kde údajně odbory při své činnosti narážejí na zásadní překážky. Zatímco ve firmě jsou dobré obecné podmínky a prokazuje také ochotu a snahu zlepšit sociální a ekonomickou situaci

v dodavatelském řetězci, **její aktivity z pohledu náležitě péče v oblasti lidských práv zatím nenaplňují odpovědnost za řešení potenciálních i skutečných závažných porušení lidských práv.** Vyzýváme firmu El Naturalista k větší transparentnosti a zveřejnění dalších informací o dodavatelích, dále k předložení dokumentace příslušných výsledků a dopadů, především v souvislosti se způsoby, jakými jsou do nápravy zapojeny odborové organizace.



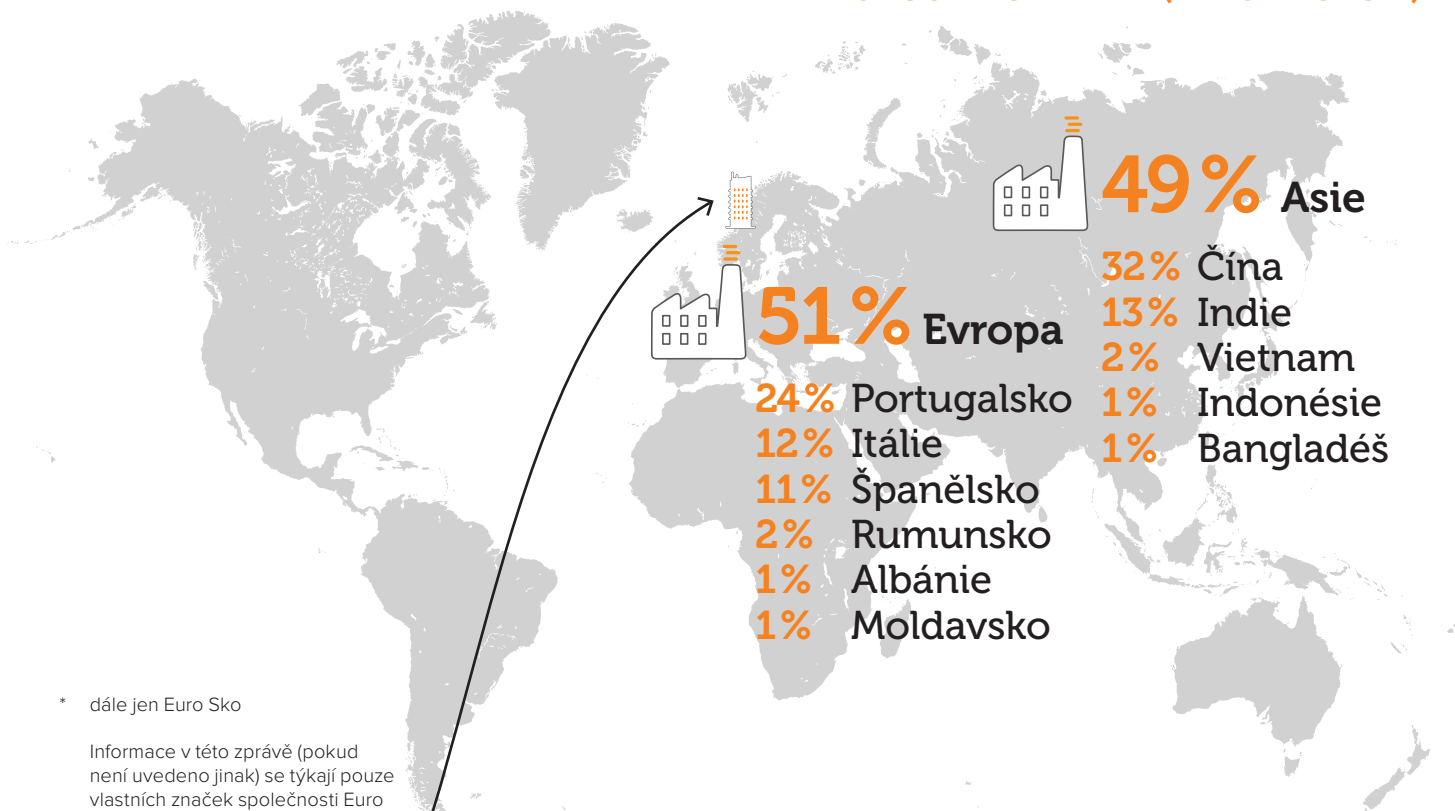
EUROSKO

# EURO SKO NORGE AS\*



<b>Značky:</b>	BLACK	BRONCO	BUNAD	CHOCAS	COMFY STEP	CRUIZER		
DESIGN GROUP	EDIT	FACE	FLOGGER	FOLKLORE	FUEL	HOTSPOT	ICE	NA PŮLI CESTY
ICONIC	<b>IN2</b>	JOJO	KEEPERS	LIMITED	<b>loop</b>	MATROS	MILTON	MUZZO
NO87	<b>pepper</b>	PINKY AND FOXY	PLAYGROUND	<b>pony</b>	REACTION	REBEL	ROCKIT	<b>ROOTS</b>
SOFTWALK	SLUSHER	STOCKHOLM SKOOTY TEX	TODDLER	TEENERS	TWINX			

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



\* dále jen Euro Sko

Informace v této zprávě (pokud není uvedeno jinak) se týkají pouze vlastních značek společnosti Euro Sko, které tvoří 41 % z jejího celkového prodeje.

## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2015)

### SÍDLO:

Moss (Norsko)

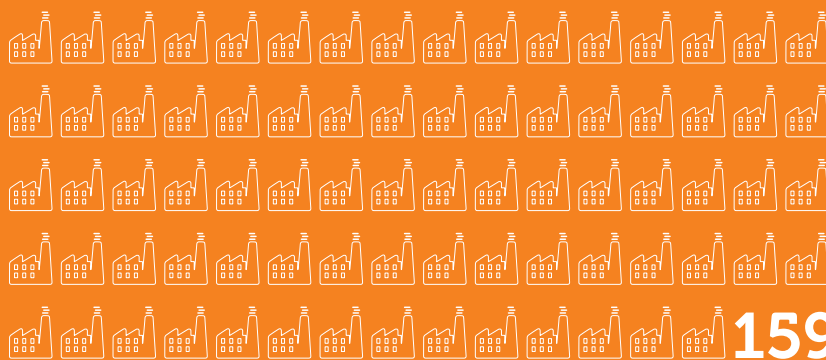


### OBRAT:

€€€€€€€€€€€€€€  
€€€€€€€€

366.83 milionu €

### POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN:



159

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:

Firma vypracovala a uvedla do praxe systém hodnocení vlivu na lidská práva a hodnocení rizik, což jí umožňuje identifikovat potenciální i skutečné porušování pracovních a lidských práv. Práce na poli společenské odpovědnosti je zakotvena na úrovni správní rady a z velké části zahrnuta v činnosti podnikatelských subjektů prostřednictvím celkového plánu udržitelnosti podnikání. Firma Euro Sko využívá výzkumy dodavatelů, analýzy rizik, inspekce továren a koželužen a sociální audity. Systematicky také vyžaduje od obchodních partnerů příslušnou dokumentaci k výsledkům auditů a certifikace. Oddělení rozvoje vyhodnocuje riziko v obuvnickém dodavatelském řetězci a podává zprávy vedení. Co se týče koželužen, firma uvedla, že oddělení společenské odpovědnosti a oddělení rozvoje sledují pracovní podmínky, inspekce jsou dokumentovány a v případě porušení etického kodexu se řeší s vedením koželužen. Dvakrát ročně provádí firma Euro Sko

průzkum mezi dodavateli. Vyzývá je, aby identifikovali koželužny, s nimiž spolupracují, a doložili členství ve skupině Leather Working Group (LWG) společně s dalšími certifikáty a předpisy pro používání chemikálií. Euro Sko je součástí nezávislé a vícestranné Norské iniciativy pro etické obchodování (IEH). Členové IEH se zavazují řešit problémy v dodavatelském řetězci a otevřeně informovat o stavu a pokroku v těchto snahách. V případě porušení etického kodexu, které je odhaleno při inspekci továrny nebo koželužny, jsou zaměstnanci a zaměstnankyně oddělení společenské odpovědnosti povinni sepsat hlášení včetně doporučených změn a jejich harmonogramu. Tato hlášení se odesílají obchodním partnerům. Pro řešení přestupků proti pravidlům firma obchodním partnerům doporučuje zorganizovat školení ve spolupráci s poskytovatelem služeb v Číně nebo prostřednictvím IEH.



### Důstojná mzda:

Definice důstojné mzdy obsažená v etickém kodexu nezahrnuje rodinné příslušníky. Firma neprovedla žád-

né kalkulace, které by určily potřebnou výši důstojné mzdy v dodavatelských zemích.



### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Etický kodex firmy Euro Sko zahrnuje komplexní nařízení v souvislosti s bezpečností a ochranou zdraví při práci. Firma si je vědoma přítomnosti nebezpečných látek a procesů ve svém dodavatelském řetězci. Důrazně vyžaduje od svých dodavatelů splnění všech

požadavků. Pokyny doplňuje příslušná dokumentace, která jasně definuje nároky firmy a uvádí doporučení. Továrny firmy Euro Sko poskytují svým pracovníkům a pracovnícím bezplatné ochranné pomůcky.



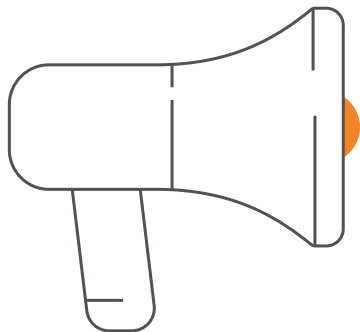
### Komunikace sociální udržitelnosti:

Etický kodex, seznam zakázaných látek a seznam dodavatelů (od února 2014) jsou veřejně dostupné. Seznam dodavatelů zahrnuje dodavatele první a druhé úrovně. V březnu 2016, poté, co jsme rozeslali dotazníky, byl zveřejněn také seznam dodavatelských koželužen. Euro Sko zveřejňuje zprávu k odpovědnosti

podnikání a informuje veřejnost o zjištěních a obecně o dopadech a aktivitách na poli zmírňování a nápravy. Ve zprávě nejsou zahrnuty informace o pracovních podmínkách v koželužnách a data o vývoji mezd na dodavatelské úrovni.







## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

**Firma Euro Sko prokázala, že disponuje komplexními předpisy a přesvědčivou praxí, která umožňuje identifikovat negativní dopady v rámci dodavatelského řetězce.** Na základě poskytnutých podkladů **spatřujeme riziko, že nejsou identifikovány zranitelné skupiny.** Struktura dodavatelského řetězce ve výrobě částečně

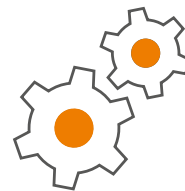
vytváří dobré předpoklady pro odpovědné podnikání. Zajišťování surovin skrze prostředníky považujeme z důvodu nedostatečného přímého vlivu na pracovní podmínky za překážku na cestě ke smysluplným aktivitám. Pochybujeme, že by systém podávání stížností byl efektivním nástrojem k identifikaci porušování standardů práce.



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

Firma Euro Sko je 6 let členem IEH. **Položila tedy základy pro konkrétní aktivity směrem k náležitě péči v oblasti lidských práv a k procesům, které by umožnily prevenci, zmírnění a nápravu vážných zásahů do lidských práv v dodavatelském řetězci.** Firma Euro Sko se snaží být transparentnější a postupně zlepšovat a adaptovat podnikatelskou činnost. Doporučujeme, aby přijala ještě důraznější přístup sdílené odpovědnosti za

nápravu a zmírnění škod a systematictější posilování svobody sdružování a kolektivního vyjednávání v dodavatelském řetězci. V neposlední řadě doporučujeme strategické začlenění místních zainteresovaných subjektů. Víťáme účast firmy Euro Sko na fóru k důstojné mzdě, které v roce 2016 pořádala iniciativa IEH, a plán zahrnout kalkulace důstojné mzdy do firemní strategie na následující pětileté období.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma se zúčastnila průzkumu, vyplnila dotazník a doložila odpovědi odpovídajícími podklady. **Euro Sko do velké míry přijímá odpovědnost za řešení negativních dopadů na pracovní a lidská práva.** Věříme, že budou v této oblasti zveřejněny konkrétnější výsledky. Těšíme se na výsledky pětiletého strategického plánu a nedávno spuštěného progra-

mu sociální udržitelnosti, jehož cílem je budování kapacit v dodavatelských továrnách prostřednictvím třetí strany. Firmu čeká ještě dlouhá cesta, ale začala se vypořádávat s problémy a prokázala ochotu k reálným a trvalým změnám pro své pracovníky a pracovnice.



# GABOR SHOES AG

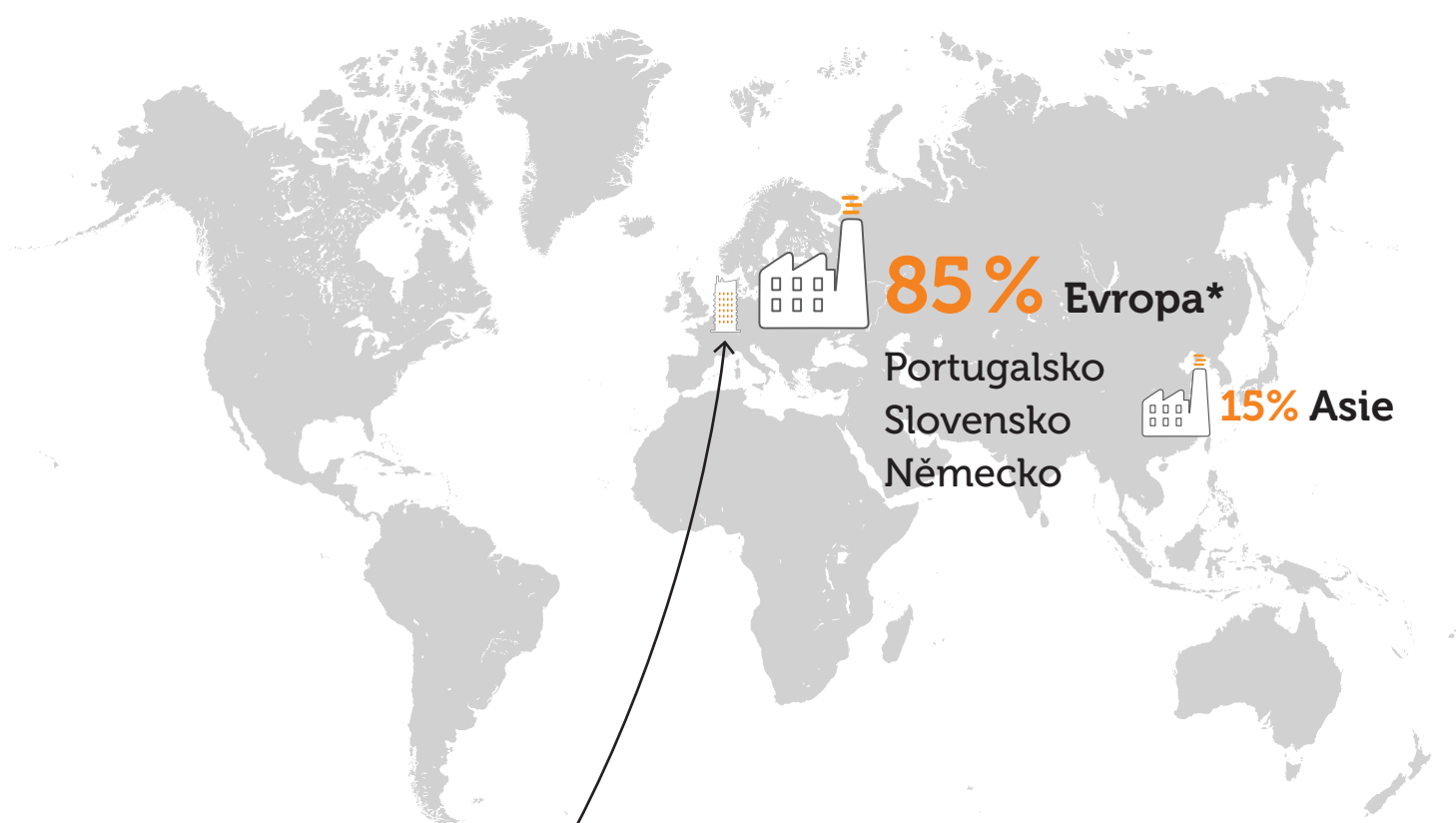
# Gabor

Značky:



NEŘEŠÍ

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



\* vlastní výroba v Portugalsku, na Slovensku a v Německu

## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)

**SÍDLO:**

Rosenheim  
(Německo)



**POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN:**

tuto informaci firma nezveřejnila

**OBRAT:**

€€€€€€€€€€€€  
 €€€€€€€€€€

**393 milionů €**

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:

Podle informací uvedených na webových stránkách firma Gabor pravidelně monitoruje případná porušení etického kodexu u všech obchodních partnerů. Technici provádějí pravidelné kontroly u všech obchodních partnerů. Kontroly se týkají dodržování standardů, kvality výrobků a požadavků na výrobu. Gabor je součástí CADS, společné iniciativy německého obuvního průmyslu, která se zaměřuje na škodlivé látky v obuvi a koženém zboží. Firma Gabor dále uvedla, že se od roku 2016 podílí na iniciativě Německé federální asoci-

ace pro průmyslovou výrobu obuvi a koženého zboží, jež vyvíjí nástroje pro sociální a environmentální udržitelnost obuvnických firem. V případě, že dodavatel poruší jedno či více ustanovení etického kodexu, vyžaduje firma od dodavatele okamžitá nápravná opatření. Pokud nejsou podniknuty příslušné kroky, může firma zastavit veškerou výrobu a aktuální objednávky, pozastavit budoucí objednávky nebo ukončit obchodní spolupráci.



### Důstojná mzda:

Firma Gabor uvedla, že platí pracujícím ve vlastních továrnách více, než je zákonná minimální mzda. Etický kodex garantuje dělníkům a dělnicím odměnu odpovídající srovnatelným standardům v příslušné zemi a obecným směrnici firmy Gabor. Mzdy a další plat-

by musejí odpovídat zákonné minimální mzdě nebo mzdám platným v příslušném odvětví a zároveň dostávají k pokrytí základních potřeb dělníků a dělnic. Firma Gabor není součástí žádné vícestranné iniciativy zabývající se problematikou mezd.



### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Firma si je vědoma přítomnosti nebezpečných látek a procesů ve svém dodavatelském řetězci. Sdružení CADS se zabývá problematikou nebezpečných látek v obuvi a snaží se zabránit jejich používání. Etic-

ký kodex zahrnuje standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale neodkazuje podrobně k úmluvě č. 155 a doporučení č. 164, které vydala Mezinárodní organizace práce (MOP).

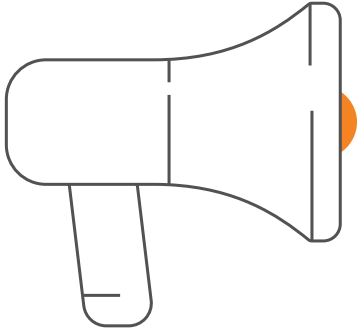


### Komunikace sociální udržitelnosti:

Etický kodex firmy Gabor je veřejně dostupný na webových stránkách. Firma nám sdělila, že využívá seznam zakázaných látek CADS, který je také veřejně dostupný. Firma Gabor nezveřejňuje seznamy dodavatelů a neposkytla je ani pro účely tohoto šetření. Podle

informací dostupných na webových stránkách firma neinformuje veřejnost o dopadech činnosti dodavatelského řetězce, o aktivitách pro zmírnění/nápravu ani o jejich výsledcích.





## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

**Struktura dodavatel-  
ského řetězce firmy**

Gabor by mohla zajistit smysluplné aktivity, které povedou k identifikaci negativních dopadů na pracovní a lidská práva. **Obáváme se však, zda ustanovení pro obchodní partnery a praxe uskutečňování náležitě péče v oblasti lidských práv v celém dodavatelském řetězci**

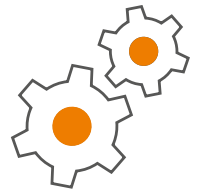
**umožní identifikovat a chránit zranitelné skupiny, například migranty a domácí pracovníky, nebo odhalit negativní dopady na pracovní a lidská práva v dodavatelském řetězci.** Firma neposkytla informace o existenci systému podávání stížností, který by pomáhal odhalit porušování etického kodexu v dodavatelském řetězci.



### JE NUTNÉ PŘEPRACOVAT:

Gabor je firma s dlouholetou tradicí. Vyrábí obuv více než 60 let. Usiluje o společenskou odpovědnost v souvislosti s obchodními partnery a pracovníky. Z hlediska náležitě péče v oblasti lidských práv existuje i nadále prostor pro zlepšení. Firma Gabor se nicméně nachází v dobré výchozí pozici. **Určité riziko spatřujeme v obchodních praktikách, které neumožňují prevenci, zmírnění a nápravu závažného porušování lidských práv v celém dodavatelském řetězci.** Máme obavy, že odpovědnost za

zmírnění a nápravu následků porušování lidských práv leží výhradně na obchodních partnerech. Výroba ve vlastních továrnách rozhodně umožňuje ovlivňovat pracovní podmínky a vytváří k tomu vhodné předpoklady. Věříme ale, že firma Gabor zohlední některé velmi důležité body obsažené v této zprávě v dalším rozvoji strategie náležitě péče, aby zaručila dodržování práv všech zaměstnanců a zaměstnankyň v celém dodavatelském řetězci.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma Gabor nevyplnila dotazník, ale zúčastnila se průzkumu tím, že dodala dokumentaci k řízení svého dodavatelského řetězce. Neposkytla plně transparentní údaje ke struktuře svého dodavatelského řetězce a managementu. **Aktivity firmy Gabor**

**jsme vyhodnotili jako prozatím nedostatečné pro převzetí odpovědnosti za objasnění způsobu, jakým řeší negativní dopady na pracovní a lidská práva v dodavatelském řetězci.**



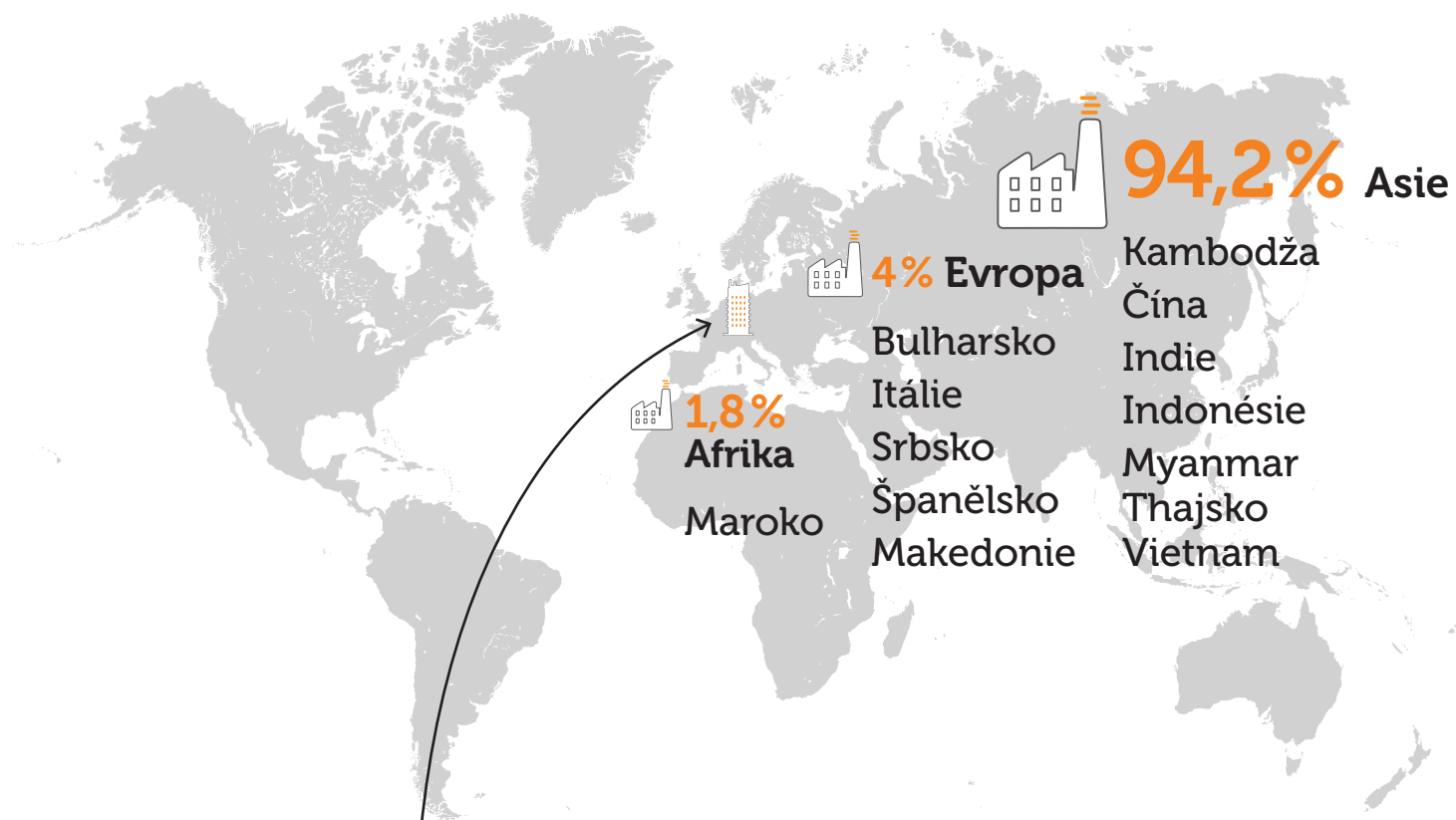
# GEOX S.P.A.

# GEOX



NEŘEŠÍ

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



### ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)

#### SÍDLO:

Biadene di Montebelluna Treviso (Itálie)



#### POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN:

tuto informaci firma nezveřejnila

#### OBRAT:

€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€  
€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€€

## 824 milionů €

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:

Při kontrole dodržování etického kodexu spoléhá firma Geox výhradně na služby třetích stran. V roce 2014 spustila audit udržitelnosti, který má vyhodnotit stav dodavatelského řetězce. Plně fungovat začal v roce 2015. Firma monitoruje dodavatele (první úroveň) a koželužny, nikoli už subdodavatele (druhá úroveň) a dodavatele surovin (výrobce komponentů). Firma uvedla, že audity všech dodavatelů hotových výrobků probíhají prostřednictvím třetí strany a že zahájila obdobný proces u dodavatelů surovin. Podle firmy

Geox se audit zaměřuje na tři hlavní oblasti: lidský kapitál, ochranu životního prostředí a transparentnost dodavatelského řetězce. Dále prohlašuje, že monitoring koželužen probíhá při systematických inspekcích a na základě protokolů LWG. Uvádí také, že pokud audit odhalí porušení etického kodexu, dochází ve spolupráci s dodavatelem k návržení a schválení plánu nápravy. Plán určí odpovědného jednotlivce a musí být uveden do praxe ke stanovenému datu.



### Důstojná mzda:

Firma Geox neprovedla žádné kalkulace k určení odpovídající výše důstojné mzdy v dodavatelských zemích. Nedisponuje akčním plánem, jenž by pracujícím zaručil, že je v dodavatelském řetězci vyplácena důstojná mzda. V případě vlastní továrny v Srbsku firma ověřovala průměrnou mzdu pracovníků a pracovníc v obuvnickém průmyslu a informovala, že zaměstnanci

a zaměstnankyně dostávají o 20 % vyšší mzdu, než je průměr v tomto odvětví. Firma Geox uvedla, že audity zahrnují analýzu, která ověřuje, zda dodavatelé zaručují férovou mzdu v souladu se zákonnou minimální mzdou. Firma není součástí žádné vícestranné iniciativy, jež by se zabývala problematikou mezd.



### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Etický kodex nezahrnuje komplexní ustanovení pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví dělníků a dělnic v celém dodavatelském řetězci. Firma označila problematické látky v obuvi a prokázala určité povědomí o rizicích, jimž jsou pracující vystaveni při kontaktu s nebezpečnými látkami a procesy v koželužnách.

Uvádí také, že místní předpisy zaručují, že koželužny i dodavatelé poskytují dělníkům a dělnicím ochranné pomůcky. Podle firmy je díky auditům zaručena požární bezpečnost i bezpečnost budov pro všechny dělníky a dělnice.

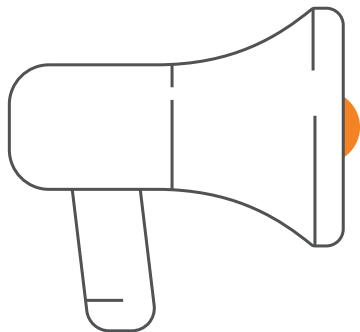


### Komunikace sociální udržitelnosti:

Etický kodex je veřejně dostupný, ale kodex pro dodavatele nikoli. Firma nevydává zprávu k odpovědnosti podnikání, neprezentuje výsledky aktivit v dodavatelském řetězci, aktivity pro zmírnění/nápravu ani dopady

těchto činností. Seznam dodavatelů a seznam zakázaných látek nejsou veřejné. Firma je ovšem poskytla pro účely našeho šetření.





## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Ačkoli by struktura dodavatelského řetězce mohla vytvořit dobré podmínky pro účelné aktivity, **nastolené standardy a procesy neumožňují komplexní identifikaci negativních vlivů na pracovní a lidská práva ani nechrání zranitelné skupiny v dodavatelském řetězci, což považujeme za vysoké riziko.**

**ny v dodavatelském řetězci, což považujeme za vysoké riziko.**

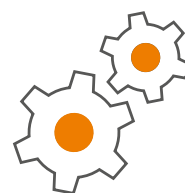
Věříme, že systém podávání stížností, který firma Geox hodlá zpřístupnit všem pracovníkům a pracovnícím, odborovým organizacím a neziskovým organizacím, umožní řešit porušování pracovních standardů.



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

Firma Geox se zřejmě nachází v rané fázi tvorby procesu řízení, který by měl řešit odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce. **Doporučujeme jí rozvinout a implementovat komplexní obchodní strategii, která by na centrální úrovni řešila ohrožení lidských práv v dodavatelském řetězci** a rozvinula by takový přístup k podnikání, jenž přesahuje čistě komerční audity a zahrnuje do veškerých podnikatelských aktivit princip náležité péče v oblasti lidských práv. Riziko spatřujeme v tom, že firma Geox ponechává hlavní odpovědnost za prevenci porušování pracovních práv a zmírňování následků porušování sociálních standardů na svých obchodních partnerech.

Firma Geox nám neposkytla žádné kalkulace týkající se mezd ve své továrně v Srbsku. Ovšem vzhledem ke svým prohlášením, že vyplácí mzdy o 20 % vyšší, než je průměr v obuvnickém průmyslu, se dá předpokládat mzda přibližně ve výši 200 eur měsíčně. Podle výpovědi dělníků a dělnic ze sousedních zemí se důstojná mzda v Bosně a Hercegovině odhaduje na 767 eur a v Makedonii na 790 eur.<sup>18</sup> Vyzýváme firmu Geox, aby podnikla kroky, které zajistí vyplácení důstojné mzdy všem dělníkům a dělnicím v dodavatelském řetězci. Zákonem stanovená minimální mzda často nestačí na pokrytí základních potřeb pracujících a jejich rodin.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma Geox se zúčastnila průzkumu, vyplnila dotazníky a poskytla jeden další doplňující dokument. **Aktivity firmy Geox jsme s ohledem na převzetí odpovědnosti a řešení negativních dopadů na pracovní a lidská práva vyhodnotili jako nedostatečné.** Firma však projevila ochotu ke zlepšení situace a oznámila svůj záměr publikovat zprávy k odpovědnosti podnikání. V budoucnu očekáváme

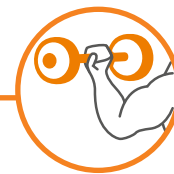
více důkazů o konkrétních dopadech na pracovní podmínky a věříme v aktivní podporu svobody sdružování a kolektivních smluv a v přijetí přístupu zaměřeného na situaci pracovníků a pracovníc.



<sup>18</sup> Christa Luginbühl a Bettina Musiolek, *Stitched Up: Nízké mzdy dělníků v textilním průmyslu ve východní Evropě a v Turecku*, Clean Clothes Campaign, Zürich and Sachsen 2014, s. 72. Dostupné z <http://www.cleanclothes.org/resources/publications/stitched-up-1> (27. dubna 2016).

# LOWA

**LOWA**  
Outdoor- & Skiboots



UKAZUJE SNAHU

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)

**SÍDLO:**

Jetzendorf  
(Německo)



**POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN:**



**OBRAT:**

€€€€€€€€

**162 milionů €**



## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:

Podpora a respektování pracovních a lidských práv je založena na strategii výběru dodavatelů z Evropy a provádění vnitřních auditů, které spočívají v zesílání dotazníku dodavatelům. Firma Lowa uvedla, že v rámci dodavatelského řetězce přímo monitoruje továrny na obuv a zpracování kůže. Dále monitoruje koželužny prostřednictvím rozhovorů, setkání a zpráv o vlivu na životní prostředí a společenské odpovědnosti firem. Firma Lowa zařadila do etického kodexu procedury hlášení a podávání stížností. Poskytuje tak všem

zaměstnancům a zaměstnankyním v dodavatelských továrnách přímý kontakt pro podávání stížností. Firma uvádí, že od svých dodavatelů požaduje, aby seznámili zaměstnance a zaměstnankyně s etickým kodexem a poskytli každému jeden výtisk. V případě pochybení musí dodavatel problém vyřešit. Má čtyři týdny na to, aby firmě Lowa předložil plán nápravy. Výsledek procesu ověřuje firma Lowa. Ukončení spolupráce firma nedefinuje jako poslední možnost.



### Důstojná mzda:

Definice mzdy nebere v úvahu rodinné příslušníky pracujících. Výplata důstojné mzdy všem pracovníkům a pracovnícím dodavatelského řetězce není pro obchodní partnery nijak závazná. Firma uvedla, že provedla potřebnou kalkulaci k určení výše důstojné mzdy. Není však jasné, zda se tyto výpočty vztahují pouze na vlastní výrobní závody, nebo také na dodavatelské

továrny. Firma nám neposkytla žádné další informace, zda výsledné ukazatele odpovídají úrovni důstojné mzdy nebo zda byl implementován akční plán pro zavedení důstojné mzdy na úrovni dodavatelů. Firma Lowa není součástí vícestranné iniciativy zaměřené na problematiku mezd.



### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Firma Lowa definuje standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve svém etickém kodexu. Ačkoli si je vědoma přítomnosti škodlivých látek ve své obuvi, neprokazuje dostatečné povědomí o rizicích spojených s vystavením pracujících v koželužnách nebezpečným látkám a postupům. Firma Lowa uvedla, že dodavatelské továrny poskytují dělníkům a dělnicím zdarma ochranné pomůcky. Při odhalování negativních

dopadů na zdraví a bezpečnost pracujících ve výrobě spoléhá na interní audit. Firma vysvětluje, že strategie omezování nebezpečných látek a postupů spočívá ve výběru pouze nejvyšších evropských koželužen a v pravidelném testování. Dále uvádí, že vedení firmy nakupuje všechna lepidla a rozpouštědla, která se při výrobě obuvi v továrnách používají.

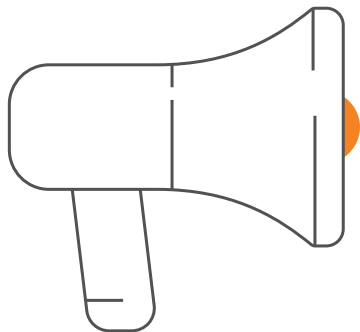


### Komunikace sociální udržitelnosti:

Etický kodex pro dodavatele je veřejně dostupný v německém jazyce a obchodní partneři mají k dispozici jeho překlad. Firma nezveřejňuje zprávu k odpovědnosti podnikání ani neinformuje o výsledcích činnosti v rámci dodavatelského řetězce, jejich dopadech

a praktikách zmírnění a nápravy. Seznam dodavatelů a seznam zakázaných látek nejsou veřejně dostupné. Firma seznam zakázaných látek poskytla pro účely našeho průzkumu.





## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Strukturu dodavatelského řetězce je možné považovat za dobrý předpoklad náležité péče v oblasti lidských práv. **V souvislosti s ustanoveními, které se týkají obchodních partnerů a jejich praktik,**

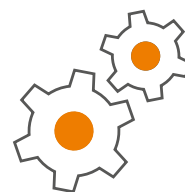
**konstatujeme, že bude možné jen částečně identifikovat negativní dopady na lidská práva a zranitelné skupiny v celém dodavatelském řetězci.**



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

Firma Lowa se zřejmě nachází v rané fázi tvorby řídicího procesu, který by měl řešit odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce. Teprve v dubnu 2015 najala manažera společenské odpovědnosti (CSR Manager). Ačkoli struktura dodavatelského řetězce umožňuje účelné aktivity vedoucí k ochraně pracujících, firma nedokázala prokázat, že vyvinula a implementovala komplexní rámec pro hodnocení vlivu na lidská práva a pro hodnocení rizik v rámci celého dodavatelského řetězce. **Proto upozorňujeme na nebezpečí, že tyto procesy a praxe jen částečně umožňují**

**prevenci, zmírnění a nápravu závažného porušování pracovních a lidských práv v dodavatelském řetězci.** Výroba v Evropě pochopitelně vyžaduje jiná opatření a jinou pozornost věnovanou náležité péči v oblasti lidských práv než výroba v rizikovějších zemích. Avšak nehledě na to, kde výroba probíhá, by měly všechny firmy nést odpovědnost za uskutečňování náležité péče v oblasti lidských práv a vyhodnocování rizik v dodavatelském řetězci.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma Lowa se zapojila do průzkumu, vyplnila dotazník a poskytla relevantní podklady. Dále prokázala otevřenost k dialogu a ochotu k vyššímu zapojení do aktivit souvisejících s udržitelností. **Z hlediska náležité péče v oblasti lidských práv zatím nenaplnuje svou odpovědnost za řešení negativních vlivů na pracovní a lidská práva.** Očekáváme tedy další informace o výše zmíněných snahách: o určení oblasti aktivity pro společenskou odpovědnost

firm, rozvoji strategie řízení dodavatelů a záměru zveřejnit seznam dodavatelů. Vidíme šanci, že Lowa se stane odpovědnou firmou v rámci celého svého dodavatelského řetězce. Věříme, že se zapojí do kolektivních aktivit zaměřených na problematiku důstojné mzdy ve svém sektoru, které by mohly odstartovat trvalou změnu pro zaměstnance a zaměstnankyně v obuvnickém průmyslu.



MANGO

MANGO



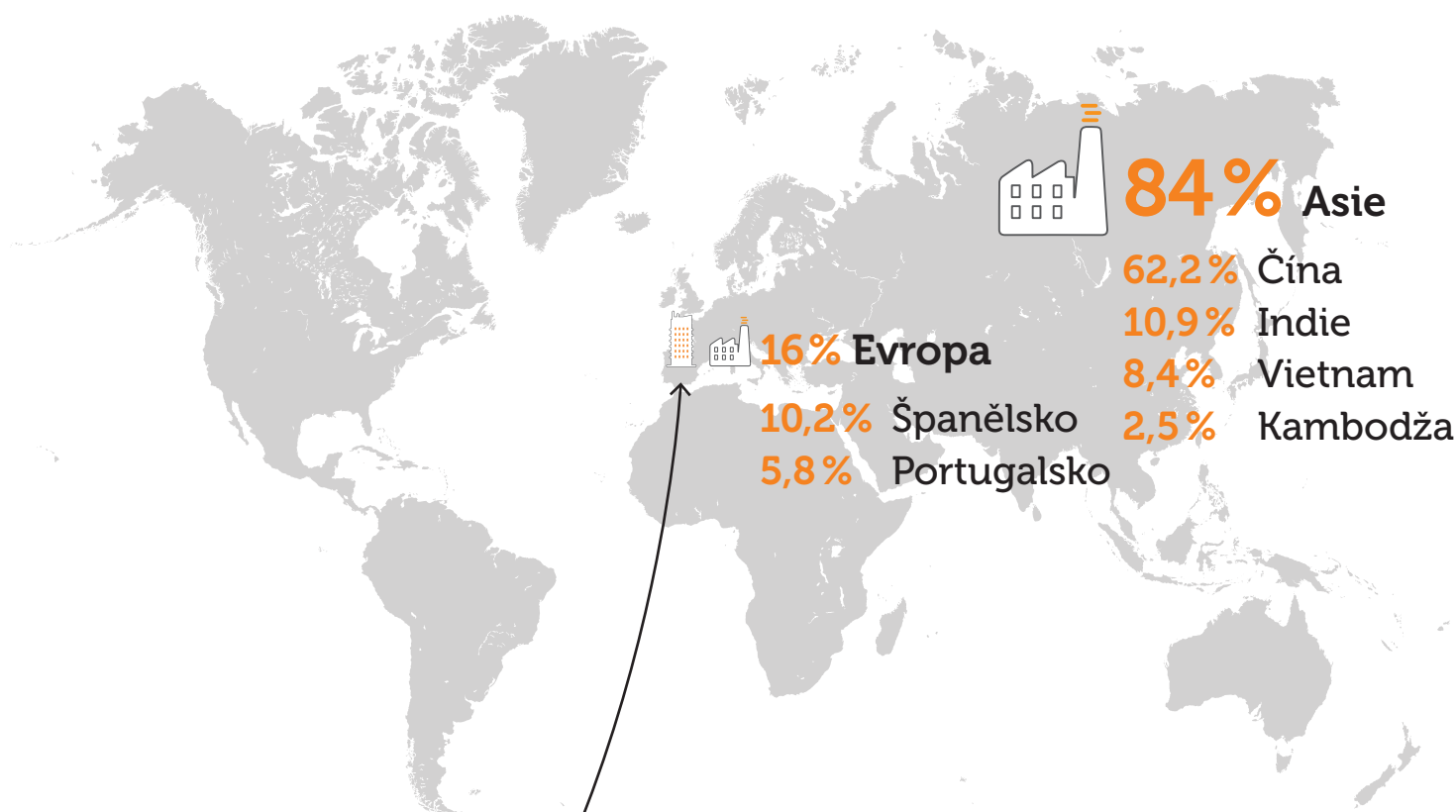
Značky:

**H.I.E.**  
BY MANGO

**MANGO**  
Kids

**violeta**  
BY MANGO

UKAZUJE SNAHU

**PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)**

**ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)**

SÍDLO:

 Barcelona  
(Španělsko)

**POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN: 23**

**16 Asie**

 9 Čína  
 2 Indie  
 4 Vietnam  
 1 Kambodža

**7 Evropa**

 4 Španělsko  
 3 Portugalsko

OBRAT:

€€

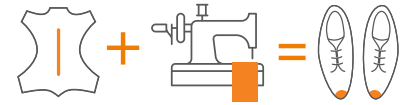
**2.02 miliardy €**

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:

Firma Mango uvedla, že před výběrem dodavatelů a potvrzením objednávek využívá strategii snižování rizik. Dále tvrdí, že respektování pracovních a lidských práv v rámci všech obchodních aktivit zajišťují různá oddělení na centrální úrovni. K vyhodnocení a kontrole pracovních podmínek v dodavatelském řetězci využívá audity třetích stran a interní auditorské týmy. Monitoruje dodavatele obuvi první úrovně, nikoli už subdodavatele (druhá úroveň) a dodavatele surovin (např.

koželužny). V roce 2014 bylo provedeno 350 auditů všech dodavatelů (oblečení, doplňky, obuv). Oddělení CSR se zapojuje do školicího programu pro dodavatele. Noví dodavatelé jsou školeni přímo v centrále. Ve firemním etickém kodexu, který dodavatelé podepisují, je nastíněn plán nápravy. V případě porušení etického kodexu vyžaduje firma Mango od dodavatele do šesti měsíců splnění plánu nápravy. Firma se na těchto aktivitách podílí technickou podporou.



### Důstojná mzda:

Etický kodex nezavazuje obchodní partnery k vyplácení důstojné mzdy. Nebyly provedeny žádné kalkulace, které by pomohly určit výši důstojné mzdy v dodava-

telských zemích. Firma není součástí žádné vícestranné iniciativy, která by se zabývala problematikou mezd.



### Bezpečnost a ochrana zdraví:

Firma si je vědoma přítomnosti nebezpečných látek a problematických procesů v rámci svého dodavatelského řetězce. Nicméně nepodnikla žádné kroky k identifikaci a zmírnění špatných pracovních podmínek v koželužnách. Uvedla, že žádá obchodní partnery o poskytování bezpečnostních listů chemických látek. Podle firmy Mango všichni dodavatelé obuvi zdarma

poskytují pracujícím ochranné pomůcky a zvláštní školení. Dále firma prohlašuje, že etický kodex a program auditů zajišťují požární bezpečnost a bezpečnost budov. Audity továren zaměřené na bezpečnost budov se zatím konaly pouze v Bangladéši. V některých zemích proběhly bezpečnostní inspekce ve vybraných továrnách.

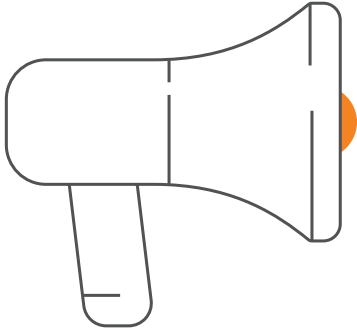


### Komunikace sociální udržitelnosti:

Mango zveřejňuje svůj etický kodex. Seznam dodavatelů a seznam zakázaných látek nejsou veřejně dostupné. Firma nám však seznam zakázaných látek poskytla pro účely výzkumu. Uvedla, že se seznamem dodavatelů seznámila odbory. Zveřejňuje každoroční zprávu k odpovědnosti podnikání a informuje o svých zjištěních a výsledcích kontrol. Zpráva zahrnuje detai-

ly k výběru dodavatelů a všechny dodavatele, u nichž proběhl audit, včetně případů porušení etického kodexu. Nicméně popis konkrétních aktivit směřujících ke zmírnění a nápravě a výsledky těchto aktivit, stejně jako specifická data k dopadům a k vývoji mezd na úrovni dodavatelů, zde chybí.





## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Spatřujeme riziko v tom, že struktura dodavatelského řetězce umožňuje pouze částečně identifikovat negativní dopady na pracovní podmínky a zranitelné skupiny

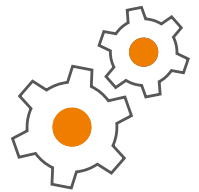
v dodavatelském řetězci. Obavy máme obzvláště proto, že firma Mango nedisponuje vhodným systémem podávání stížností zaměstnanců, zaměstnankyň a dalších zainteresovaných subjektů v případě porušení firemních standardů.



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

Firemní procesy částečně umožňují provádět účelné aktivity vedoucí ke zlepšení pracovních podmínek ve výrobě a k prevenci, zmírnění a nápravě porušování lidských práv. Riziko vidíme v tom, že firma Mango přenechává odpovědnost za plány nápravy dodavatelům. Komplexní procesy pro zmírnění a nápravu musejí zahrnovat specifické kroky kupujících, v opačném případě se budou tyto zásahy opakovat. Doporučujeme firmě

Mango, aby přijala přímou odpovědnost za svůj dodavatelský řetězec a aktivně zajišťovala respektování práv všech pracovníků a pracovníc v dodavatelském řetězci. Věříme, že firma neomezí své aktivity náležitou péčí v oblasti lidských práv na stanovení geografických priorit, ale spíše se zaměří na problémy a jejich systematické řešení.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma Mango se zúčastnila průzkumu, vyplnila dotazník, poskytla podklady a rovněž byla k dispozici pro zodpovězení dalších dotazů. **Mango částečně přijímá odpovědnost za řešení negativních dopadů na pracovní a lidská práva.** Z hlediska náležité péče v oblasti lidských práv spatřujeme nedostatky v odpovědnosti firmy za konkrétní aktivity zmírňování a nápravy zásahů do lidských práv. Těšíme se na další výsledky příštího akčního plánu, který zahrnuje tyto priority: definovat ve svém etickém kodexu

důstojnou mzdu, stanovit výši důstojné mzdy v dodavatelských zemích, rozšířit externí audit na další úroveň dodavatelského řetězce a také monitorovat pracovní podmínky v koželužnách. Mango disponuje významnou kupní silou a jako tahoun průmyslu má také odpovědnost stanovit vysokou prioritu náležitou péči v oblasti lidských práv. Tak může udávat tempo pokroku směrem k trvalým změnám podmínek dělníků a dělnic.



# NILSON GROUP\*

**NILSON GROUP**  
DIN SKO / SKOPUNKTEN / NILSON SHOES / RADICAL SPORTS / JERNS



UKAZUJE SNAHU

Značky:

*Alley*

...attitude

*Clou*

depeche®

**dínsko**

gyllene-gripen

**Jerns**

**LEJON**

**LINEAR**

MINO

N&C

*oscar*

**skopunkten**

STEPSIDE

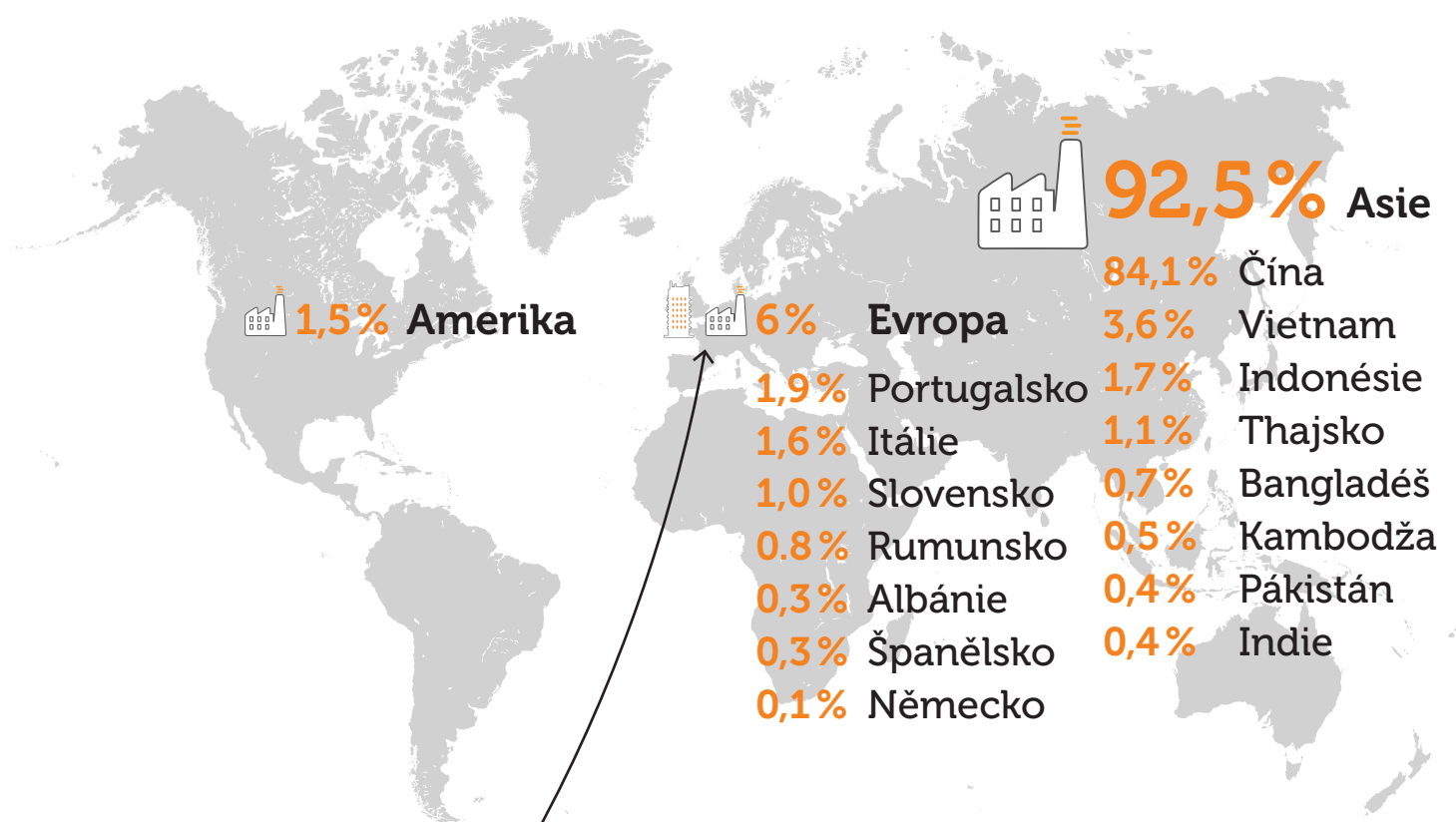
**VOX**

XIT

ZACK

ZOEY

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



\* Informace ve zprávě se vztahují pouze k vlastním značkám, které spadají pod Nilson Group a které tvoří 74 % z celkového prodeje.

## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2015)

SÍDLO:

**Varberg**  
(Švédsko)



POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN: **119**



OBRAT:

€€€€€€€€€€€€

**247 milionů €**



**71 Asie**



**48 Evropa**

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:

Vyhodnocování a monitoring dodržování etického kodexu v rámci Nilson Group je založený na inspekcích dodavatelů a koučování, což vykonává především firma samotná (z 98 %). Firma uvádí, že sleduje dodavatele první úrovně, subdodavatele a dodavatele surovin (především koželužny). Polovina inspekcí je neohlášená a dodavatelé jsou navštěvováni nejméně dvakrát ročně. V roce 2015 proběhlo 127 inspekcí, které

tak pokryly 89,3 % objemu obchodu a 32,5 % dodavatelů. Pokud jsou standardy porušeny, firma přistupuje k využití akčního plánu, který je založený na zjištěních z inspekce. Nilson Group uvádí, že všechny plány se znovu kontrolují během následujících inspekcí tovarů. Etický kodex dále obsahuje konkrétní plány pro boj s dětskou prací.



### Důstojná mzda:

Nebyly provedeny kalkulace, které by určily výši důstojné mzdy v dodavatelských zemích. Nilson Group

nemůže zaručit, že všichni obchodní partneři vyplácejí dělníkům a dělnicím důstojnou mzdu.



### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Etický kodex řeší standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Firma uvádí, že všechny dodavatelské továrny platí ochranné pomůcky a že všechny koželužny obdržely směrnice organizace Swedish Textile Water Initiative. Nilson Group nás také informovala, že od obchodních partnerů vyžaduje bezpečnostní listy

chemických látek. Firma zajišťuje školení obchodních partnerů v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a používání chemikálií. Vysvětluje, že interní nástroj pro implementaci etického kodexu umožňuje garantovat požární bezpečnost a bezpečnost budov pro všechny pracující.

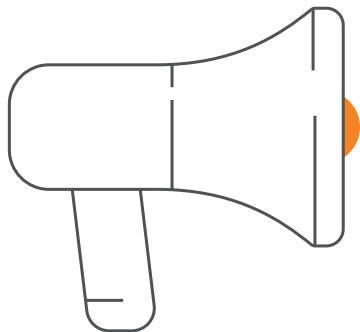


### Komunikace sociální udržitelnosti:

Etický kodex a seznam zakázaných látek jsou veřejně dostupné. Od roku 2009 Nilson Group každoročně zveřejňuje zprávu k odpovědnosti podnikání a infor-

muje o výsledcích inspekcí. Seznam dodavatelů není veřejně přístupný.





## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Předložené směrnice pro dodavatele jsou dobrým základem pro identifikaci porušování pracovních a lidských práv. Přesto **je zde možnost pro zlepšení, aby bylo možné prostřednictvím těchto směrnic a obchodní praxe lépe identifikovat**

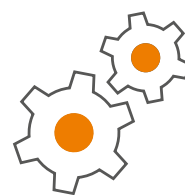
**zranitelné skupiny a negativní dopady v rámci globálního dodavatelského řetězce.** Možné nebezpečí vidíme v tom, že uspořádání dodavatelského řetězce a nedostatečný systém podávání stížností neumožňují identifikaci rizika na pracovišti.



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

**Nebezpečné mohou být rovněž procesy, které neumožňují prevenci, zmírnění a nápravu závažných zásahů do lidských práv v dodavatelském řetězci Nilson Group.** Uvítali bychom aktivnější přístup a sdílení odpovědnosti. Obzvláště máme obavy z toho, že se odpovědnost za uskutečňování plánů nápravy přesouvá na dodavatele. Komplexní procesy pro zmírnění a nápravu musejí zahrnovat specifické kroky ze strany firmy. Chtěli bychom firmu Nilson Group podpořit, aby se více zapojila do akti-

vit místních zainteresovaných skupin a iniciativ, jež jsou považovány za plnohodnotné partnery při rozhodování. Na základě poskytnutých odpovědí předpokládáme, že firma zatím nezaujala žádný postoj k systematické podpoře svobody sdružování a kolektivního vyjednávání, čímž by se posílila práva dělníků a dělnic v rámci dodavatelského řetězce. Vítejte záměr firmy stanovit vyšší důstojné mzdy.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma se zúčastnila průzkumu, vyplnila dotazník a zaslala potřebné podklady. K dispozici byla rovněž pro následnou zpětnou vazbu. Přístup v komunikaci o firemních aktivitách byl obecně otevřený a transparentní. Firma Nilson zveřejňuje zprávu k odpovědnosti podnikání. Zpráva ale není dostupná v angličtině a ani nezahrnuje poznatky z inspekcí koželužen, stížnosti pracujících, výsledky procesu zmírnění a nápravy nebo data o vývoji mezd na dodavatelské úrovni. **Z hle-**

**diska náležitě péče v oblasti lidských práv skupina Nilson zatím nenaplnuje svou odpovědnost za identifikaci a řešení negativních dopadů na pracovní a lidská práva.** Podporujeme Nilson Group v posílení aktivit náležitě péče v oblasti lidských práv, respektu k pracovním a lidským právům po celém světě a odpovědnosti za tato práva.





# PRADA GROUP PRADA

Značky:

THE ORIGINAL



MIU MIU



NEŘEŠÍ

## PRODUCENTSKÉ ZEMĚ (VÝROBA OBUVI)



**Producentké země (výroba obuvi):** tuto informaci firma nezveřejnila; průzkum odhalil, že firma Prada vlastní tři továrny na obuv v Itálii a jednu ve Velké Británii, vlastní výroba tvoří pouze část z celkového počtu bot, které se pod touto značkou prodávají, a obuv značky Prada se vyrábí také u subdodavatelů v Itálii, východní Evropě, Turecku a Vietnamu

## ZÁKLADNÍ FAKTA A ČÍSLA (2014)

SÍDLO:

Milán  
(Itálie) 

POČET DODAVATELSKÝCH TOVÁREN:

tuto informaci firma nezveřejnila

OBRAT:

€€€€

3,55 miliardy €

## ODPOVĚDI NA DOTAZY:

### Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce:



K otázkám obchodní strategie v oblasti pracovních a lidských práv firma mnoho informací nezveřejnila. Nejsou k dispozici ani podklady, jak společnost přistupuje k případnému porušování lidských práv a hodnocení rizik v rámci svého dodavatelského řetězce. Firma uvádí, že monitoruje vlastní továrny i dodavatele. Rovněž tvrdí, že disponuje týmem instruktorů, kteří provádějí audity ve vlastních továrnách a u externích výrobců, a to na základě auditorského programu, jenž pokrývá celý výrobní proces. Pro kontrolu dodržování

etického kodexu firma Prada uskutečnila v roce 2014 celkem 1000 auditů. Zůstává nejasné, do jaké míry auditorský program skutečně pokrývá dodavatelský řetězec a jaká opatření firma přijala k řešení problémů obzvláště v koželužnách. Firma Prada nepotvrdila existenci systému podávání stížností pro pracující v celém dodavatelském řetězci. Poskytnuté informace jasně nedokládají, že by se firma nějak angažovala ve zmírnění a nápravě případů porušení etického kodexu.

### Důstojná mzda:



Firemní etický kodex nezahrnuje otázku mezd (např. vyplácení důstojné mzdy). Firma neposkytla žádné

další informace.

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:



Firma Prada si je vědoma přítomnosti nebezpečných látek ve svých výrobcích. Neuvedla však žádné informace, které by dokázaly, že provedla nějaká opatření pro identifikaci negativních dopadů na bezpečnost a zdraví dělníků a dělnic ve výrobě. Etický kodex zahr-

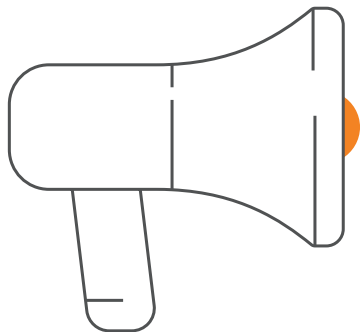
nuje obecná ustanovení k bezpečnosti, zdraví a prospěchu zaměstnanců a zaměstnankyň, ale nikoli informace o tom, zda firma přijala opatření k ochraně bezpečnosti a zdraví.

### Komunikace sociální udržitelnosti:



Etický kodex je veřejně dostupný. Od roku 2013 Prada zveřejňuje zprávu k odpovědnosti podnikání. Nejsou však zveřejněny žádné výsledky, dopady ani data k vývoji mezd v dodavatelském řetězci. Prada nezveřejňuje seznam dodavatelů ani seznam zakázaných

látek. Firma odmítla poskytnout seznam zakázaných látek pro účely zprávy. Nic nenasvědčuje tomu, že by se veřejně zavázala k akčnímu plánu, který by zajistil vyplácení důstojné mzdy u všech dodavatelů.



## KOMENTÁŘ INICIATIVY OBUJ SE DO TOHO

### JE NUTNÉ IDENTIFIKOVAT:

Struktura dodavatelského řetězce by nejspíše poskytla dobré předpoklady pro náležitou péči v oblasti lidských práv. **Spatřujeme zde však vysoké riziko, neboť firma Prada nedisponuje ade-**

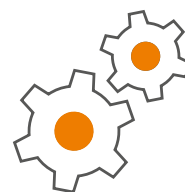
**kvátními standardy a funkčními procesy, které by umožnily identifikovat negativní dopady na pracovní a lidská práva a zranitelné skupiny v dodavatelském řetězci.**



### JE TŘEBA PŘEPRACOVAT:

**Obáváme se především toho, že obchodní procesy a praxe firmy Prada nenabízí nástroje, které by sloužily k prevenci, zmírnění a nápravě negativních dopadů na lidská práva.** Víáme, že Prada spolupracuje s dalšími značkami při formulování směrnic o nebezpečných látkách, které se používají v obuvnickém a textilním průmyslu. Očekáváme další informace o dopadech této spolupráce

na bezpečnostní a zdravotní podmínky na pracovištích. Prada je luxusní značka, která patří v rámci našeho výzkumu k firmám s největším obratem a výdělkem. Dalo by se proto očekávat, že bude investovat adekvátní prostředky, aby zajistila plné respektování pracovních práv dělníků a dělnic i vyplácení důstojné mzdy v dodavatelském řetězci.



### PŘIZNÁNÍ ODPOVĚDNOSTI:

Firma se výzkumu zúčastnila, ale odmítla poskytnout všechny informace, které dotazník vyžadoval, především podklady týkajících se zprávy k odpovědnosti podnikání. **Firma Prada podle nás podniká jen málo kroků k převzetí odpovědnosti za objasňování a řešení negativních dopadů na pracovní a lidská práva.** Firma neprokázala ani transparentnost kroků k zajištění náležité péče v oblas-

ti lidských práv ve svém dodavatelském řetězci. Pro náležitou péči v oblasti lidských práv je klíčové veřejné převzetí odpovědnosti. Vybízíme firmu Prada, aby poskytla informace o svých aktivitách směřujících ke zlepšení situace v jejím dodavatelském řetězci. Tak bude možné odstartovat trvalou změnu podmínek dělníků a dělnic ve všech výrobních závodech.



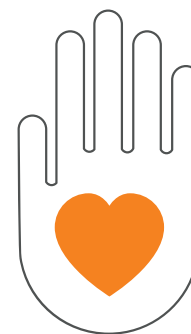
## 5. SHRNU TÍ

Zpráva dokazuje, že firmy v obuvnickém průmyslu nepřebírají odpovědnost za náležitou péči v oblasti lidských práv ve svých dodavatelských řetězcích v dostatečné míře. Náležitá péče v oblasti lidských práv zahrnuje identifikaci, prevenci, zmírňování/nápravu a odpovědnost za potenciální i skutečné porušování lidských práv. Přístup k náležité péči v oblasti lidských práv musí být komplexní, trvalý a transparentní. Musí se zaměřit na nositele příslušných práv (dělníky a dělnice) a zahrnovat informování veřejnosti v souvislosti s odpovědností i všemi kroky konkrétní společnosti, které vedou ke zlepšení situace dělníků a dělnic. Obuvnický průmysl už dále nemůže stát mimo tyto procesy, je třeba udržovat krok se společenskými změnami i s poptávkou zákazníků a zákaznic po udržitelných produktech.

Následují závěry iniciativy Obuj se do toho, které vycházejí z výsledků průzkumu. Rozdělili jsme je do několika kategorií:

### IDENTIFIKACE NEGATIVNÍCH DOPADŮ NA LIDSKÁ PRÁVA

**Struktura dodavatelského řetězce** většiny hodnocených společností **podle nás umožňují náležitou péči v oblasti lidských práv**. Za tuto péči jsou odpovědné všechny firmy a závisí spíše na konkrétním uspořádání dodavatelského řetězce než na velikosti firmy.



Znepokojuje nás, že žádná ze společností **nenabízí v rámci svého podnikání komplexní procesy a praktiky**, které by umožnily identifikaci všech potenciálních i skutečných negativních dopadů na lidská práva. Takový přístup je samozřejmě nezbytným předpokladem pro aktivity zmírnění a nápravy.

Pokládáme za nebezpečné, že se firmy **zaměřují více na smluvní obchodní vztahy s přímými dodavateli než na konkrétní výrobní závody**, které jsou centrem nejzávažnějšího, potenciálního i skutečného porušování pracovních a lidských práv.

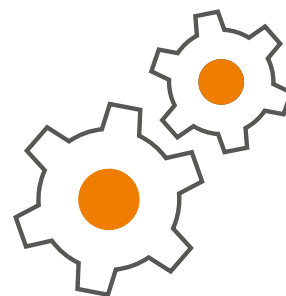
Máme obavy, že **zranitelné skupiny**, například migranti a domácí pracovníci a pracovnice, **nejsou firmami identifikovány**, a proto se jim nedostává potřebné ochrany.

Jako riziko vnímáme, že rozsah **uplatňování a monitorování sociálních standardů** nedovoluje identifikovat negativní dopady na lidská práva. Ne všechny firmy mají či vyhledávají informace o svých subdodavatelích a koželužnách, odkud pochází kůže na jejich boty. Nestáčí se spoléhat na monitoring koželužen, jak ho provádí skupina LWG, která se zaměřuje na otázky životního prostředí, nikoli na problematiku mezd, pracovní dobu, svobodu sdružování či kolektivní vyjednávání. Zkoumá pouze pracovní podmínky, bezpečnost a zdraví dělníků a dělnic, a to navíc jen do určité míry. Výsledky těchto auditů nejsou veřejné. Skupina LWG navíc nedisponuje procesy vedoucími ke zmírnění a nápravě porušování lidských práv.

Většině firem chybí **efektivní a nezávislý systém podávání stížností**, který by pomohl identifikovat případy porušování sociálních standardů.

Ačkoli všechny hodnocené firmy prokazují určité **povědomí o přítomnosti nebezpečných látek**, máme obavy, že se orientují hlavně na ochranu životního prostředí, nikoli na zdraví dělníků a dělnic. Existuje podle nás vysoké riziko, že jsou v koželužnách porušována pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a že nedochází k jejich identifikaci ani k jakémukoli aktivnímu zmírnění či nápravě.

## ZMĚNA PODNIKATELSKÝCH PRAKTIK ZA ÚČELEM PREVENCE A ZMÍRŇOVÁNÍ PORUŠOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV



Starost nám dělá skutečnost, že **většina firem** při zajišťování dodržování sociálních standardů **spoléhá na audity**. Zkušenosti z oděvního průmyslu dokazují, že audity nemohou dostatečně vyhodnotit reálnou situaci v továrnách. Pouze několik společností uvedlo, že výsledky auditů jsou provázány s dalšími podnikatelskými aktivitami, například s nákupní politikou. Náležitá péče v oblasti lidských práv je nepřetržitý proces, který by měl být začleněn do aktivit napříč celou společností. Doufáme, že firmy budou systematicky přizpůsobovat a uplatňovat přístup k náležité péči, **který bude zaměřený na pracující**. Základní problémy, které ovlivňují život dělníků a dělnic, souvisejí s praktikami v oblasti nákupu, určování cen. Klíčové je, aby firmy neomezovaly aktivity náležité péče v oblasti lidských práv pouze na priority, které se týkají vybraných rizikových regionů, ale aby se řídily především naléhavostí problémů.

Zaznamenali jsme **nízkou úroveň spolupráce se zainteresovanými subjekty, která je ovšem nutnou podmínkou** pro systematickou změnu situace dělníků a dělnic v globalizovaném obuvnickém průmyslu. Aby bylo možné nastartovat trvalé změny, musejí firmy zintenzivnit začlenění místních subjektů do monitorovacího procesu (např. dělníků, dělnic, odborových organizací a neziskových organizací).

Znepokojuje nás **přenášení odpovědnosti na obchodní partnery**. K systematické změně dojde ve chvíli, kdy bude odpovědnost a především finanční břemeno sdílené s firmami, které výrobky nakupují. Firmy tento sdílený přístup neprokazují dostatečně hlavně v případech zmírnění a nápravy porušování lidských práv. Zpráva dokládá, že audity většinou doprovází plán nápravy. Odpovědnost za jeho splnění se většinou přenáší na dodavatele. Proces zmírnění a nápravy ovšem musí zahrnovat i specifické kroky od subjektů, jež výrobky nakupují, protože mnoho případů porušování pravidel má základní příčinu právě v nákupních praktikách.

Máme obavy, že **obuvnické firmy aktivně nepodporují svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání**. Většina společností v podstatě neví, zda a jak v jejich v továrnách fungují odbory. Svoboda sdružování a kolektivní smlouvy umožňují uplatňování práv dělníků a dělnic, a proto jsou klíčovým prvkem každé náležité péče v oblasti lidských práv.

Nezaznamenali jsme **žádné přesvědčivé úsilí o to, aby bylo zajištěno vyplácení důstojných mezd**. Získané odpovědi a veřejně dostupné informace o 23 hodnocených firmách naznačují, že pro zajištění důstojné mzdy pro dělníky a dělnice v globalizovaném dodavatelském řetězci se neděje téměř nic. Žádná z firem se veřejně nezavázala k akčnímu plánu, který by zajistil, že všichni její dodavatelé budou vyplácet důstojnou mzdu.



## ODPOVĚDNOST ZA ŘEŠENÍ NEGATIVNÍCH DOPADŮ NA LIDSKÁ PRÁVA

Znepokojuje nás **velmi nízká míra transparentnosti v celém odvětví** obecně. Je pro nás velkým zklamáním, že pouze 12 z 23 firem se rozhodlo vyplnit náš dotazník. Především by však tento nedostatek transparentnosti a odpovědnosti měl znepokojoval všechny zúčastněné strany, od spotřebitelů až po pracující, kteří boty vyrábějí. Zneklidňující je zvláště nedostatek informací o pracovních podmínkách a aktivitách týkajících se náležité péče v oblasti lidských práv. Problémem je rovněž fakt, že skupina LWG, na kterou při svých auditech mnoho továren spoléhá, výsledky auditů nezveřejňuje. Navíc nám bylo poskytnuto jen málo důkazů o aktivitách směřujících ke zmírnění a nápravě negativních dopadů.

**Z výsledků je zřejmé, že obuvnické firmy musejí zintenzivnit snahy o systematické vyhodnocování rizik svých obchodních aktivit a respektování pracovních a lidských práv v globálním měřítku. Mnoho práce je čeká především v důležitých aspektech včetně důstojné mzdy, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, svobody sdružování, transparentnosti a veřejného převzetí odpovědnosti. Tuto zprávu lze považovat za nástin současné situace v celém odvětví s přihlédnutím k náležité péči v oblasti lidských práv. Výsledky naznačují, že je nutné situaci řešit. Očekáváme, že obuvnické firmy dostojí požadavkům na odpovědnost a přestanou šlapat po pracovních a lidských právech.**

INICIATIVA OBUJ SE DO TOHO  
OČEKÁVÁ OD FIREM,  
ŽE SE POSTAVÍ KE SVÉ  
ODPOVĚDNOSTI ČELEM A  
**ZAMEZÍ POŠLAPÁVÁNÍ  
LIDSKÝCH PRÁV.**



# SLOVNÍČEK

## **B** **Bezpečnostní listy chemických látek:**

Systém pro katalogizaci informací o chemických látkách, sloučeninách a směsích. Mohou zahrnovat také instrukce pro bezpečné zacházení a potenciální rizika související s konkrétním materiálem či výrobkem.

## **Business Social Compliance Initiative (BSCI):**

Iniciativa, jejíž vznik je výsledkem spolupráce byznys aktérů. Jejím cílem je sjednocení snahy různých firem zlepšit pracovní podmínky, aby nedocházelo k duplikování postupů zejména v oblasti továrních auditů a nápravných opatření. V dubnu 2016 měla iniciativa více než 1800 členů. Standardy BSCI zahrnují dobrovolné vyplácení důstojné mzdy. Nezávislé metody ověřování zde zahrnuté nejsou. Povinnost definovat nákupní politiku, která by podporovala dodavatele a zlepšovala pracovní podmínky, zde není jasně stanovená.

<http://www.bsci-intl.org>

## **C** **CADS:**

Sdružení kooperující pod záštitou Německého obuvního institutu, jehož součástí je více než 60 firem obuvnického, kožedělného a textilního průmyslu. CADS vzniklo v listopadu 2007 a zaměřuje se na škodlivé látky

v obuvi a koženém zboží. Snaží se zvyšovat povědomí o ekologických materiálech pro výrobu obuvi a environmentálně šetrné produkci. Členové CADS požadují přísnější opatření než zákonodárci.

<http://www.cads-shoes.com/en/index.html>

## **Č** **Čistý zisk:**

Zisk po odečtení daně.

## **D** **Dodavatelé první úrovně:**

Označení přímých obchodních partnerů hodnocených firem.

## **Dodavatelé druhé úrovně:**

Označení subdodavatelů přímých obchodních partnerů hodnocených firem.

## **Dodavatelé surovin:**

Koželužny nebo další výrobní jednotky, které zpracovávají a barví surový materiál nebo se jakýmkoli jiným způsobem podílejí na výrobním procesu před dodavatelem první úrovně.

## Domácí pracovníci a pracovnice:

Obuvnický průmysl zadává mnoho kroků výroby do neformálního sektoru. Značná část práce probíhá přímo v domácnostech a dělají ji zejména ženy. Tímto výrobci snižují své náklady: mzdy jsou nízké a často založené na mzdě za kus. Externím pracovníkům rovněž nemusí platit žádné sociální benefity. Pracovníci v domácnosti na svá bedra převezmou i další náklady – jako je platba za nájem výrobních prostor, elektřinu, stroje a údržbu. „Na oplátku za to“ nemají žádnou záruku zaměstnání, a když nejsou zakázky, jejich zaměstnavatel jim nemusí platit.

## Důstojná mzda:

Důstojná mzda (living wage) je příjem za běžnou pracovní dobu (max. 48 hodin za týden), který poskytne pracujícím a jejich rodinám dostatek finančních prostředků potřebných k naplnění základních životních potřeb a umožní jim žít důstojným životem. Pojem důstojná mzda je dobře ukotvený v mezinárodním lidskoprávním diskurzu. Ve Všeobecné deklaraci lidských práv, článek 23 (3), stojí: „Každý pracující má právo na spravedlivou a uspokojivou odměnu, která by zajišťovala jemu samému a jeho rodině živobytí odpovídající lidské důstojnosti a která by byla doplněna, kdyby toho bylo třeba, jinými prostředky sociální ochrany.“ Právo na důstojnou mzdu je navíc ukotveno v několika deklaracích a úmlouvách Mezinárodní organizace práce:

- **Ústava MOP, 1919: Preambule charty**

- **Filadelfská deklarace, MOP, 1944**
- **Deklarace sociální spravedlnosti pro férovou globalizaci, MOP, 2008**
- **úmluvy č. 131 a č. 156 (nepřímo) a doporučení č. 131 a č. 135 (nepřímo)**

Platforma Clean Clothes Campaign, která je součástí aliance Asia Floor Wage (AFW) a podílí se na iniciativě Obuj se do toho, definuje důstojnou mzdu takto: „Mzdy a příspěvky za standardní pracovní týden by měly dosahovat alespoň národní minimální mzdy nebo minimální mzdy v daném odvětví. Vždy by měly stačit k pokrytí základních potřeb pracovníků a jejich rodin a dále poskytnout možnost alespoň základních úspor.“

Důstojná mzda:

- **Vztahuje se na všechny zaměstnance, což znamená, že není možné vyplácet mzdu pod úrovní důstojné mzdy.**
- **Je dosažena v rámci standardního pracovního týdne, který nepřesahuje 48 hodin.**
- **Je to základní čistá mzda, po zdanění a (kde je to možné) bez odměn a přesčasů.**
- **Pokrývá základní potřeby čtyřčlenné rodiny (2 dospělí a 2 děti).**
- **Zahrnuje dalších 10 % navíc (úspory pro případ neočekávaných nákladů).**



## F Fair Labor Association (FLA):

Sídlí ve Spojených státech a monitoruje dodržování sociálních standardů v továrnách, které dodávají zboží do členských firem (např. Nike, adidas a Puma). Součástí FLA jsou také představitelé neziskových organizací a univerzit. FLA například vydává osvědčení.

<http://www.fairlabor.org>

## Fair Wage Network (FWN):

Sdružení, jež vzniklo v roce 2009 a jehož cílem je propojit jednotlivé aktéry dodavatelského řetězce a vytvořit prostor pro ty z nich, kteří jsou ochotni věnovat se prosazování vyšších mezd. FWN chce propojit neziskové organizace, manažery, zástupce dělníků a vědce.

<http://www.fair-wage.com>

## G Global Reporting Initiative (GRI):

Mezinárodní nezávislý standard pro zprávy k odpovědnosti podnikání. Pomáhá korporacím a dalším organizacím prokázat dopad jejich specifických aktivit na kritické oblasti, například na změnu klimatu, lidská práva, korupci atd.

<https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>

## Global Social Compliance Programme (GSCP):

GSCP je iniciativa koordinovaná zástupci podnikatelské sféry a podporovaná sítí The Consumer Goods Forum. Cílem je usnadnit spolupráci napříč odvětvími na poli sociální a environmentální udržitelnosti v dodavatelském řetězci. GSCP se zasazuje o rozšiřování etického kodexu a zároveň se snaží předcházet problémům, které se týkají duplikace auditů a roztržitosti přístupů k problematice. Soustředí se na možnosti harmonizace, odborné přípravy a budování kapacit.

<http://www.theconsumer-goodsforum.com/gscp-home>

## H HDS/L:

Německá federální asociace pro obuvnický a kožedělný průmysl, která reprezentuje německé firmy v obuvnickém a kožedělném průmyslu. HDS/L aktivně prosazuje podnikatelské zájmy svých členů ve vztahu k politickým institucím a veřejné sféře.

<http://www.hdsl.eu/Home>

## HIVOS:

Mezinárodní rozvojová organizace se sídlem v Nizozemí a dalšími kancelářemi v zahraničí. Společně s místními občanskými organizacemi v 26 tzv. rozvojových zemích chce přispět ke svobodnému, férovému a udržitelnému světu. Jedním z hlavních principů je posílení sociálního postavení žen.

<https://www.hivos.org>

## K **Kolektivní smlouva (KS):**

Smlouva mezi jedním nebo více zaměstnavateli a jednou nebo více odborovými organizacemi. Zahrnuje například otázky mezd, příspěvků, svobodu sdružování a zastoupení dělníků a dělnic, pracovní podmínky a další práva a povinnosti. Kolektivní smlouva může platit lokálně pro určitého zaměstnavatele, nebo se v určitém odvětví vztahovat na celý region. Kolektivní smlouva se považuje za základ průmyslového odvětví nebo zaměstnavatele. Kolektivní vyjednávání probíhá opakovaně s určitou frekvencí.

## L **Leather Working Group (LWG):**

Cílem této organizace je rozvíjení a dodržování efektivního systému pro hodnocení práce koželužen a jejich vlivu na životní prostředí. Propaguje udržitelné a ekologické podnikatelské aktivity v rámci kožedělného průmyslu. Usiluje o zlepšení podmínek v kožedělném průmyslu skrze vytyčování ekologických priorit, zviditelňování osvědčených postupů a rozšiřování pravidel pro neustálé zlepšování.

<http://www.leatherworking-group.com>

## N **Norská iniciativa pro etické obchodování (IEH):**

Prosazuje praktiky etického obchodování a zároveň slouží jako dokumentační středisko. Cílem iniciativy je spolupráce na obchodování, které podporuje rozvoj lidských práv, práv zaměstnanců a rozvojové a ekologické standardy. IEH je vícestranná iniciativa, na které se podílejí neziskové a odborové organizace, firmy a Norská podnikatelská federace.

<http://etiskhandel.no/English>

## O **Obrat:**

Celkový objem finančních prostředků, které projdou účetnictvím za celý rok.

## S **SA8000:**

System certifikace světových dodavatelů, který vyvinula vícestranná iniciativa Social Accountability International (SAI). Cílem iniciativy je zlepšení situace na pracovištích prostřednictvím rozvoje a uplatňování standardů společenské odpovědnosti. Certifikace v souladu se standardem SA8000 znamená, že dodavatel je ochoten podřídit se nejdůležitějším pracovním standardům a auditům, které ověří jejich dodržování. Je důležité poznamenat, že neziskové organizace jsou do těchto auditů ve všech směrech zapojeny nedostatečně a nevnímají SA8000 jako záruku férových pracovních podmínek.

<http://www.sa-intl.org>

### Seznam zakázaných látek:

Seznam, který poskytuje daná firma a který zahrnuje podrobnosti o přítomnosti chemikálií a dalších látek v konkrétním výrobku. Tyto informace jsou poskytovány dodavatelům a subdodavatelům.

### Swedish Textile Water Initiative:

Iniciativa založená v roce 2010 ekologickou neziskovou organizací Stockholm Water House a významnými švédskými značkami produkcujícími textilní a kožené zboží. Snaží se o lepší porozumění problémům spotřeby vody, jež je v tomto odvětví zásadní, a o nalezení správných mechanismů k jejich řešení.

<http://stwi.se>

## Z Základní pracovní standardy Mezinárodní organizace práce:

Deklarace MOP o základních principech a právech v práci, přijatá na 86. Mezinárodní konferenci práce v roce 1998, vyhlásila soubor osmi nejdůležitějších úmluv ze čtyř základních oblastí, tzv. Základní pracovní standardy.

- **úmluva č. 105 z r. 1957 o odstranění nucené práce**
- **úmluva č. 138 z r. 1973 o minimálním věku**
- **úmluva č. 182 z r. 1999 o nejhorších formách dětské práce**
- **úmluva č. 100 z r. 1951 o rovnosti v odměňování**
- **úmluva č. 111 z r. 1958 o diskriminaci v zaměstnání a povolání**  
 Navíc existují také další závazné a relevantní úmluvy MOP, které pojednávají o lidských právech v zaměstnání a řeší následující aspekty:
  - **právo na důstojnou mzdu,**
  - **práci bez nucených přesčasů,**
  - **bezpečnost a ochranu zdraví při práci,**
  - **pracovní poměr.**
- **úmluva č. 29 z r. 1930 o nucené práci**
- **úmluva č. 87 z r. 1948 o svobodě sdružování a ochraně práva organizovat se**
- **úmluva č. 98 z r. 1949 o právu organizovat se a kolektivně vyjednávat**

